

Hodnocený:	Hodnotitel jedna
Pracovní pozice hodnoceného:	Hodnotitel 1
Kompetenční model:	Vedoucí odboru, vedoucí organizační složky, ředitel MP
Plánované datum hodnocení:	12. 9. 2017
Hodnotilo:	6 / 6
Datum zpracování:	11. 9. 2017

Jak s výstupem pracovat

Výstup z hodnocení 360° zpětné vazby je určen zejména pro Vaši vlastní potřebu a Váš další osobní rozvoj jako zpětná vazba na to, jak Vás vnímá Vaše okolí.

Výstup je koncipován tak, že v jeho úvodu naleznete zejména celkové, souhrnné výsledky, které jsou dále konkretizovány a rozpadnuty do podrobnějších informací.

Hodnotící škála

1	2	3	4	5	6
vůbec	minimálně	občas	dle očekávání	často nad rámec očekávání	téměř vždy, odlišuje se nadstandardně od ostatních

Inspirace pro Váš rozvoj

Níže naleznete vybrané nejlépe a zároveň nejnižší hodnocené projevy vašeho chování, a to napříč všemi kompetencemi. Zatímco na Vašich silných stránkách můžete stavět a hledat prostor pro jejich uplatnění v budoucnu, mezi nejnižší hodnocenými položkami můžete hledat priority pro Váš další rozvoj v nejbližším období.

Nadřazený	
Silné stránky	Hodnota
<i>Komunikace</i> - Komunikuje jasně, věcně, srozumitelně.	5
<i>Komunikace</i> - Naslouchá - snaží se pochopit, vyžaduje více informací pro pochopení druhého.	5
<i>Komunikace</i> - Dovede argumentovat a obhájit svůj názor.	5
<i>Komunikace</i> - Je schopen zareagovat na dotazy a vstupuje do konfrontace, je-li třeba.	5
<i>Komunikace</i> - Umí přijmout negativní zpětnou vazbu a vzít si z ní ponaučení.	5
<i>Komunikace</i> - Umí usměrnit své chování dle situace a role, kterou v danou chvíli zastává.	5
<i>Práce s informacemi</i> - Vystupuje jako zdroj informací.	5
<i>Práce s informacemi</i> - Umí si sám informace najít, zpracovat je, popř. předat je ve smysluplném kontextu.	5
<i>Práce s informacemi</i> - Umí vyhodnotit důležitost informací a vhodnost jejího předání dalším osobám.	5
<i>Práce s informacemi</i> - Umí využívat moderní informační technologie.	5
<i>Práce s informacemi</i> - Dokáže vytvářet a uspořádávat dokumentaci.	5

<i>Práce s informacemi</i> - Umí pracovat s databázemi.	5
<i>Strategické myšlení</i> - Chápe návaznosti a souvislosti jednotlivých procesů.	5
<i>Strategické myšlení</i> - Předvídá možný chod věcí, je o krok napřed a reaguje v předstihu.	5
<i>Strategické myšlení</i> - Správně určuje priority - důležité/nedůležité.	5
<i>Strategické myšlení</i> - Uvědomuje si riziko (důsledky) svých rozhodnutí a předchází jim.	6
<i>Strategické myšlení</i> - Podporuje změny dlouhodobě vedoucí ke zlepšení.	6
<i>Strategické myšlení</i> - Hledá a nabízí varianty řešení.	6
<i>Rozhodnost a zodpovědnost</i> - Zaujímá stanoviska (rozhodnutí) a přebírá za ně plnou zodpovědnost.	5
<i>Rozhodnost a zodpovědnost</i> - Rozhoduje rychle, i když má omezené zdroje informací.	5
<i>Řešení problémů</i> - Vnímá příčiny, důvody, následky a širší souvislosti problému.	5
<i>Řešení problémů</i> - Rychle se orientuje v novém problému a nejasně definovaných podmínkách.	5
<i>Řešení problémů</i> - Dokáže odlišit podstatné od nepodstatného.	5
<i>Řešení problémů</i> - Vyhodnocuje situaci - snaží se najít efektivní řešení.	5
<i>Řešení problémů</i> - Využívá při řešení problémů analytické či kreativní myšlení.	5
<i>Řešení problémů</i> - Navrhuje systémové řešení problému.	5
<i>Řešení problémů</i> - Řeší s klidem i velmi náročné situace.	5
<i>Vedení týmu</i> - Kontroluje práci a plnění zadaných úkolů.	5
<i>Vedení týmu</i> - Je přirozenou autoritou pro kolektiv, který řídí.	5
<i>Vedení týmu</i> - Konstruktivně upozorňuje na věci, se kterými je či není spokojen.	5
<i>Vedení týmu</i> - Dokáže rozpoznat silné a slabé stránky podřízených a podporuje jejich rozvoj.	5
<i>Vedení týmu</i> - Je dostatečně připraven na hodnocení, které s podřízeným provádí.	5
<i>Vedení týmu</i> - Dává prostor k diskuzi a vyjádření hodnocenému zaměstnanci.	5
<i>Učení</i> - Má přirozenou zvědavost a touhu po poznání.	5
<i>Učení</i> - Chce zdokonalovat sám sebe, hledat a nalézat informace.	5
<i>Učení</i> - Je ochoten investovat čas a peníze do svého rozvoje.	5
<i>Učení</i> - Umí si osvojit nové dovednosti.	5
Oblasti pro rozvoj	Hodnota
<i>zaměstnanec nemá žádné oblasti pro rozvoj</i>	

Kolega	
Silné stránky	Hodnota
<i>Komunikace</i> - Komunikuje jasně, věcně, srozumitelně.	5

<i>Komunikace</i> - Naslouchá - snaží se pochopit, vyžaduje více informací pro pochopení druhého.	5
<i>Komunikace</i> - Dovede argumentovat a obhájit svůj názor.	5
<i>Komunikace</i> - Je schopen zareagovat na dotazy a vstupuje do konfrontace, je-li třeba.	5
<i>Komunikace</i> - Umí přijmout negativní zpětnou vazbu a vzít si z ní ponaučení.	5
<i>Komunikace</i> - Umí usměrnit své chování dle situace a role, kterou v danou chvíli zastává.	5
<i>Práce s informacemi</i> - Dokáže vytvářet a uspořádávat dokumentaci.	5
<i>Práce s informacemi</i> - Umí pracovat s databázemi.	5
<i>Strategické myšlení</i> - Chápe návaznosti a souvislosti jednotlivých procesů.	5
<i>Strategické myšlení</i> - Předvídá možný chod věcí, je o krok napřed a reaguje v předstihu.	5
<i>Strategické myšlení</i> - Správně určuje priority - důležité/nedůležité.	5
<i>Strategické myšlení</i> - Uvědomuje si riziko (důsledky) svých rozhodnutí a předchází jim.	5
<i>Strategické myšlení</i> - Podporuje změny dlouhodobě vedoucí ke zlepšení.	5
<i>Strategické myšlení</i> - Hledá a nabízí varianty řešení.	5
<i>Řešení problémů</i> - Vnímá příčiny, důvody, následky a širší souvislosti problému.	5
<i>Řešení problémů</i> - Rychle se orientuje v novém problému a nejasně definovaných podmínkách.	5
<i>Řešení problémů</i> - Dokáže odlišit podstatné od nepodstatného.	5
<i>Řešení problémů</i> - Vyhodnocuje situaci - snaží se najít efektivní řešení.	5
<i>Řešení problémů</i> - Využívá při řešení problémů analytické či kreativní myšlení.	5
<i>Řešení problémů</i> - Navrhuje systémové řešení problému.	5
<i>Řešení problémů</i> - Řeší s klidem i velmi náročné situace.	5
<i>Osobní přístup</i> - Pozitivně přijímá a řeší nové úkoly - výzvy.	5
<i>Osobní přístup</i> - Přichází s vlastními nápady, samostatně vyhledává nové cesty (řešení).	5
<i>Osobní přístup</i> - Umí aktivně reagovat na nečekané a nové situace (požadavky, úkoly).	5
<i>Osobní přístup</i> - Dobře přijímá a rychle se přizpůsobuje novým či změněným podmínkám.	5
<i>Osobní přístup</i> - Plní dohody a drží své slovo.	5
<i>Osobní přístup</i> - Vytváří si svůj nezávislý pohled na věc.	5
<i>Učení</i> - Má přirozenou zvědavost a touhu po poznání.	5
<i>Učení</i> - Chce zdokonalovat sám sebe, hledat a nalézat informace.	5
<i>Učení</i> - Je ochoten investovat čas a peníze do svého rozvoje.	5
<i>Učení</i> - Umí si osvojit nové dovednosti.	5
Oblasti pro rozvoj	Hodnota

zaměstnanec nemá žádné oblasti pro rozvoj

Podřízený	
Silné stránky	Hodnota
<i>Komunikace</i> - Komunikuje jasně, věcně, srozumitelně.	5
<i>Komunikace</i> - Naslouchá - snaží se pochopit, vyžaduje více informací pro pochopení druhého.	5
<i>Komunikace</i> - Dovede argumentovat a obhájit svůj názor.	5
<i>Komunikace</i> - Je schopen zareagovat na dotazy a vstupuje do konfrontace, je-li třeba.	5
<i>Komunikace</i> - Umí přijmout negativní zpětnou vazbu a vzít si z ní ponaučení.	5
<i>Komunikace</i> - Umí usměrnit své chování dle situace a role, kterou v danou chvíli zastává.	5
<i>Práce s informacemi</i> - Vystupuje jako zdroj informací.	5
<i>Práce s informacemi</i> - Umí si sám informace najít, zpracovat je, popř. předat je ve smysluplném kontextu.	5
<i>Práce s informacemi</i> - Umí vyhodnotit důležitost informací a vhodnost jejího předání dalším osobám.	5
<i>Práce s informacemi</i> - Umí využívat moderní informační technologie.	5
<i>Práce s informacemi</i> - Dokáže vytvářet a uspořádávat dokumentaci.	5
<i>Práce s informacemi</i> - Umí pracovat s databázemi.	5
<i>Strategické myšlení</i> - Chápe návaznosti a souvislosti jednotlivých procesů.	5
<i>Strategické myšlení</i> - Předvídá možný chod věcí, je o krok napřed a reaguje v předstihu.	5
<i>Strategické myšlení</i> - Správně určuje priority - důležité/nedůležité.	5
<i>Strategické myšlení</i> - Uvědomuje si riziko (důsledky) svých rozhodnutí a předchází jim.	5
<i>Strategické myšlení</i> - Podporuje změny dlouhodobě vedoucí ke zlepšení.	5
<i>Strategické myšlení</i> - Hledá a nabízí varianty řešení.	5
<i>Rozhodnost a zodpovědnost</i> - Zvažuje alternativy řešení (klady/zápory) na základě kterých rozhoduje.	5
<i>Rozhodnost a zodpovědnost</i> - Když něco nefunguje správně, je schopen změnit postup nebo rozhodnutí.	5
<i>Řešení problémů</i> - Vnímá příčiny, důvody, následky a širší souvislosti problému.	5
<i>Řešení problémů</i> - Rychle se orientuje v novém problému a nejasně definovaných podmínkách.	5
<i>Řešení problémů</i> - Dokáže odlišit podstatné od nepodstatného.	5
<i>Řešení problémů</i> - Vyhodnocuje situaci - snaží se najít efektivní řešení.	5
<i>Řešení problémů</i> - Využívá při řešení problémů analytické či kreativní myšlení.	5
<i>Řešení problémů</i> - Navrhuje systémové řešení problému.	5
<i>Řešení problémů</i> - Řeší s klidem i velmi náročné situace.	5
<i>Vedení týmu</i> - Jednoznačně formuluje úkoly, termíny, zodpovědnost a požadované výstupy.	5

<i>Vedení týmu</i> - Kontroluje práci a plnění zadaných úkolů.	5
<i>Vedení týmu</i> - Je přirozenou autoritou pro kolektiv, který řídí.	5
<i>Vedení týmu</i> - Dokáže motivovat druhé - strhnout je, nadchnout.	5
<i>Vedení týmu</i> - Rád předává své znalosti a dovednosti.	5
<i>Vedení týmu</i> - Dokáže přitvrdit a nebojí se dát negativní zpětnou vazbu.	5
<i>Vedení týmu</i> - Konstruktivně upozorňuje na věci, se kterými je či není spokojen.	5
<i>Vedení týmu</i> - Dokáže rozpoznat silné a slabé stránky podřízených a podporuje jejich rozvoj.	5
<i>Vedení týmu</i> - Je dostatečně připraven na hodnocení, které s podřízeným provádí.	5
<i>Vedení týmu</i> - Dává prostor k diskuzi a vyjádření hodnocenému zaměstnanci.	5
<i>Osobní přístup</i> - Pozitivně přijímá a řeší nové úkoly - výzvy.	5
<i>Osobní přístup</i> - Přichází s vlastními nápady, samostatně vyhledává nové cesty (řešení).	5
<i>Osobní přístup</i> - Umí aktivně reagovat na nečekané a nové situace (požadavky, úkoly).	5
<i>Osobní přístup</i> - Dobře přijímá a rychle se přizpůsobuje novým či změněným podmínkám.	5
<i>Osobní přístup</i> - Plní dohody a drží své slovo.	5
<i>Osobní přístup</i> - Vytváří si svůj nezávislý pohled na věc.	5
<i>Učení</i> - Má přirozenou zvědavost a touhu po poznání.	6
<i>Učení</i> - Chce zdokonalovat sám sebe, hledat a nalézat informace.	6
<i>Učení</i> - Je ochoten investovat čas a peníze do svého rozvoje.	6
<i>Učení</i> - Umí si osvojit nové dovednosti.	6
Oblasti pro rozvoj	Hodnota
<i>zaměstnanec nemá žádné oblasti pro rozvoj</i>	

Podřízený	
Silné stránky	Hodnota
<i>Komunikace</i> - Komunikuje jasně, věcně, srozumitelně.	5
<i>Komunikace</i> - Naslouchá - snaží se pochopit, vyžaduje více informací pro pochopení druhého.	5
<i>Komunikace</i> - Dovede argumentovat a obhájit svůj názor.	5
<i>Komunikace</i> - Je schopen zareagovat na dotazy a vstupuje do konfrontace, je-li třeba.	5
<i>Komunikace</i> - Umí přijmout negativní zpětnou vazbu a vzít si z ní ponaučení.	5
<i>Komunikace</i> - Umí usměrnit své chování dle situace a role, kterou v danou chvíli zastává.	5
<i>Práce s informacemi</i> - Vystupuje jako zdroj informací.	5
<i>Práce s informacemi</i> - Umí si sám informace najít, zpracovat je, popř. předat je ve smysluplném kontextu.	5

<i>Práce s informacemi</i> - Umí vyhodnotit důležitost informací a vhodnost jejího předání dalším osobám.	5
<i>Práce s informacemi</i> - Umí využívat moderní informační technologie.	5
<i>Práce s informacemi</i> - Dokáže vytvářet a uspořádat dokumentaci.	5
<i>Práce s informacemi</i> - Umí pracovat s databázemi.	5
<i>Strategické myšlení</i> - Chápe návaznosti a souvislosti jednotlivých procesů.	5
<i>Strategické myšlení</i> - Předvídá možný chod věcí, je o krok napřed a reaguje v předstihu.	5
<i>Strategické myšlení</i> - Správně určuje priority - důležité/nedůležité.	5
<i>Strategické myšlení</i> - Uvědomuje si riziko (důsledky) svých rozhodnutí a předchází jim.	5
<i>Strategické myšlení</i> - Podporuje změny dlouhodobě vedoucí ke zlepšení.	5
<i>Strategické myšlení</i> - Hledá a nabízí varianty řešení.	5
<i>Rozhodnost a zodpovědnost</i> - Zaujímá stanoviska (rozhodnutí) a přebírá za ně plnou zodpovědnost.	5
<i>Rozhodnost a zodpovědnost</i> - Rozhoduje rychle, i když má omezené zdroje informací.	6
<i>Rozhodnost a zodpovědnost</i> - Zvažuje alternativy řešení (klady/zápory) na základě kterých rozhoduje.	5
<i>Rozhodnost a zodpovědnost</i> - Když něco nefunguje správně, je schopen změnit postup nebo rozhodnutí.	5
<i>Řešení problémů</i> - Vnímá příčiny, důvody, následky a širší souvislosti problému.	5
<i>Řešení problémů</i> - Rychle se orientuje v novém problému a nejasně definovaných podmínkách.	5
<i>Řešení problémů</i> - Dokáže odlišit podstatné od nepodstatného.	5
<i>Vedení týmu</i> - Jednoznačně formuluje úkoly, termíny, zodpovědnost a požadované výstupy.	5
<i>Vedení týmu</i> - Kontroluje práci a plnění zadaných úkolů.	5
<i>Vedení týmu</i> - Je přirozenou autoritou pro kolektiv, který řídí.	5
<i>Vedení týmu</i> - Dokáže motivovat druhé - strhnout je, nadchnout.	5
<i>Vedení týmu</i> - Rád předává své znalosti a dovednosti.	5
<i>Vedení týmu</i> - Dokáže přitvrdit a nebojí se dát negativní zpětnou vazbu.	5
<i>Vedení týmu</i> - Konstruktivně upozorňuje na věci, se kterými je či není spokojen.	5
<i>Vedení týmu</i> - Dokáže rozpoznat silné a slabé stránky podřízených a podporuje jejich rozvoj.	5
<i>Osobní přístup</i> - Umí aktivně reagovat na nečekané a nové situace (požadavky, úkoly).	5
<i>Osobní přístup</i> - Dobře přijímá a rychle se přizpůsobuje novým či změněným podmínkám.	5
<i>Osobní přístup</i> - Plní dohody a drží své slovo.	5
<i>Osobní přístup</i> - Vytváří si svůj nezávislý pohled na věc.	5
<i>Učení</i> - Má přirozenou zvědavost a touhu po poznání.	5
<i>Učení</i> - Chce zdokonalovat sám sebe, hledat a nalézat informace.	5

<i>Učení - Je ochoten investovat čas a peníze do svého rozvoje.</i>	5
<i>Učení - Umí si osvojit nové dovednosti.</i>	5
Oblasti pro rozvoj	Hodnota
<i>zaměstnanec nemá žádné oblasti pro rozvoj</i>	

Podřízený	
Silné stránky	Hodnota
<i>Komunikace - Dovede argumentovat a obhájit svůj názor.</i>	5
<i>Komunikace - Je schopen zareagovat na dotazy a vstupuje do konfrontace, je-li třeba.</i>	5
<i>Komunikace - Umí přijmout negativní zpětnou vazbu a vzít si z ní ponaučení.</i>	5
<i>Komunikace - Umí usměrnit své chování dle situace a role, kterou v danou chvíli zastává.</i>	5
<i>Práce s informacemi - Vystupuje jako zdroj informací.</i>	5
<i>Práce s informacemi - Umí si sám informace najít, zpracovat je, popř. předat je ve smysluplném kontextu.</i>	5
<i>Práce s informacemi - Umí vyhodnotit důležitost informací a vhodnost jejího předání dalším osobám.</i>	5
<i>Práce s informacemi - Umí využívat moderní informační technologie.</i>	5
<i>Práce s informacemi - Dokáže vytvářet a uspořádávat dokumentaci.</i>	5
<i>Práce s informacemi - Umí pracovat s databázemi.</i>	5
<i>Strategické myšlení - Chápe návaznosti a souvislosti jednotlivých procesů.</i>	5
<i>Strategické myšlení - Předvídá možný chod věcí, je o krok napřed a reaguje v předstihu.</i>	5
<i>Strategické myšlení - Správně určuje priority - důležité/nedůležité.</i>	5
<i>Strategické myšlení - Uvědomuje si riziko (důsledky) svých rozhodnutí a předchází jim.</i>	5
<i>Strategické myšlení - Podporuje změny dlouhodobě vedoucí ke zlepšení.</i>	5
<i>Strategické myšlení - Hledá a nabízí varianty řešení.</i>	5
<i>Rozhodnost a zodpovědnost - Zaujímá stanoviska (rozhodnutí) a přebírá za ně plnou zodpovědnost.</i>	5
<i>Řešení problémů - Vyhodnocuje situaci - snaží se najít efektivní řešení.</i>	5
<i>Řešení problémů - Využívá při řešení problémů analytické či kreativní myšlení.</i>	5
<i>Řešení problémů - Navrhuje systémové řešení problému.</i>	5
<i>Řešení problémů - Řeší s klidem i velmi náročné situace.</i>	6
<i>Vedení týmu - Jednoznačně formuluje úkoly, termíny, zodpovědnost a požadované výstupy.</i>	5
<i>Vedení týmu - Kontroluje práci a plnění zadaných úkolů.</i>	5
<i>Vedení týmu - Je přirozenou autoritou pro kolektiv, který řídí.</i>	5
<i>Vedení týmu - Dokáže motivovat druhé - strhnout je, nadchnout.</i>	5

<i>Vedení týmu</i> - Rád předává své znalosti a dovednosti.	5
<i>Vedení týmu</i> - Dokáže přitvrdit a nebojí se dát negativní zpětnou vazbu.	5
<i>Vedení týmu</i> - Konstruktivně upozorňuje na věci, se kterými je či není spokojen.	5
<i>Vedení týmu</i> - Dokáže rozpoznat silné a slabé stránky podřízených a podporuje jejich rozvoj.	5
<i>Vedení týmu</i> - Je dostatečně připraven na hodnocení, které s podřízeným provádí.	5
<i>Vedení týmu</i> - Dává prostor k diskuzi a vyjádření hodnocenému zaměstnanci.	5
<i>Osobní přístup</i> - Pozitivně přijímá a řeší nové úkoly - výzvy.	5
<i>Osobní přístup</i> - Přichází s vlastními nápady, samostatně vyhledává nové cesty (řešení).	5
<i>Osobní přístup</i> - Umí aktivně reagovat na nečekané a nové situace (požadavky, úkoly).	5
<i>Osobní přístup</i> - Dobře přijímá a rychle se přizpůsobuje novým či změněným podmínkám.	5
<i>Osobní přístup</i> - Plní dohody a drží své slovo.	5
<i>Osobní přístup</i> - Vytváří si svůj nezávislý pohled na věc.	5
<i>Učení</i> - Má přirozenou zvědavost a touhu po poznání.	5
<i>Učení</i> - Chce zdokonalovat sám sebe, hledat a nalézat informace.	5
<i>Učení</i> - Je ochoten investovat čas a peníze do svého rozvoje.	5
<i>Učení</i> - Umí si osvojit nové dovednosti.	5
Oblasti pro rozvoj	Hodnota
<i>zaměstnanec nemá žádné oblasti pro rozvoj</i>	

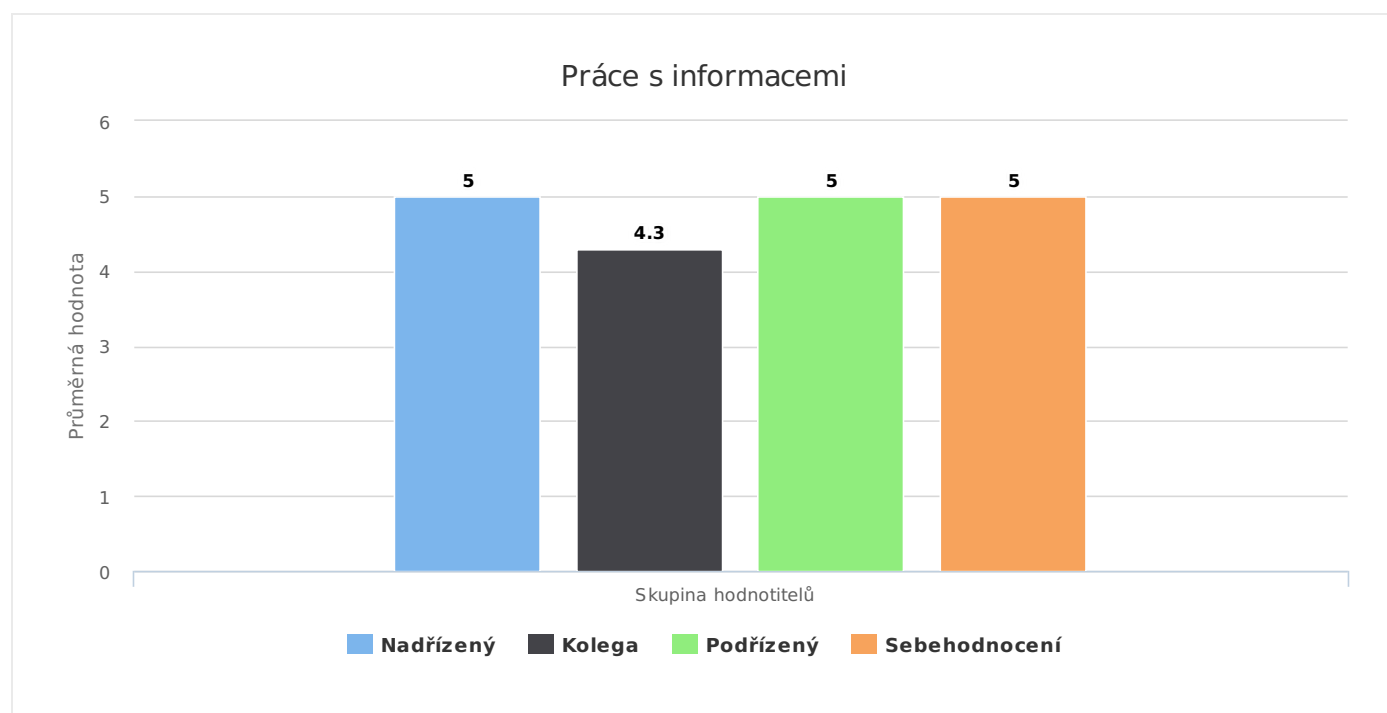
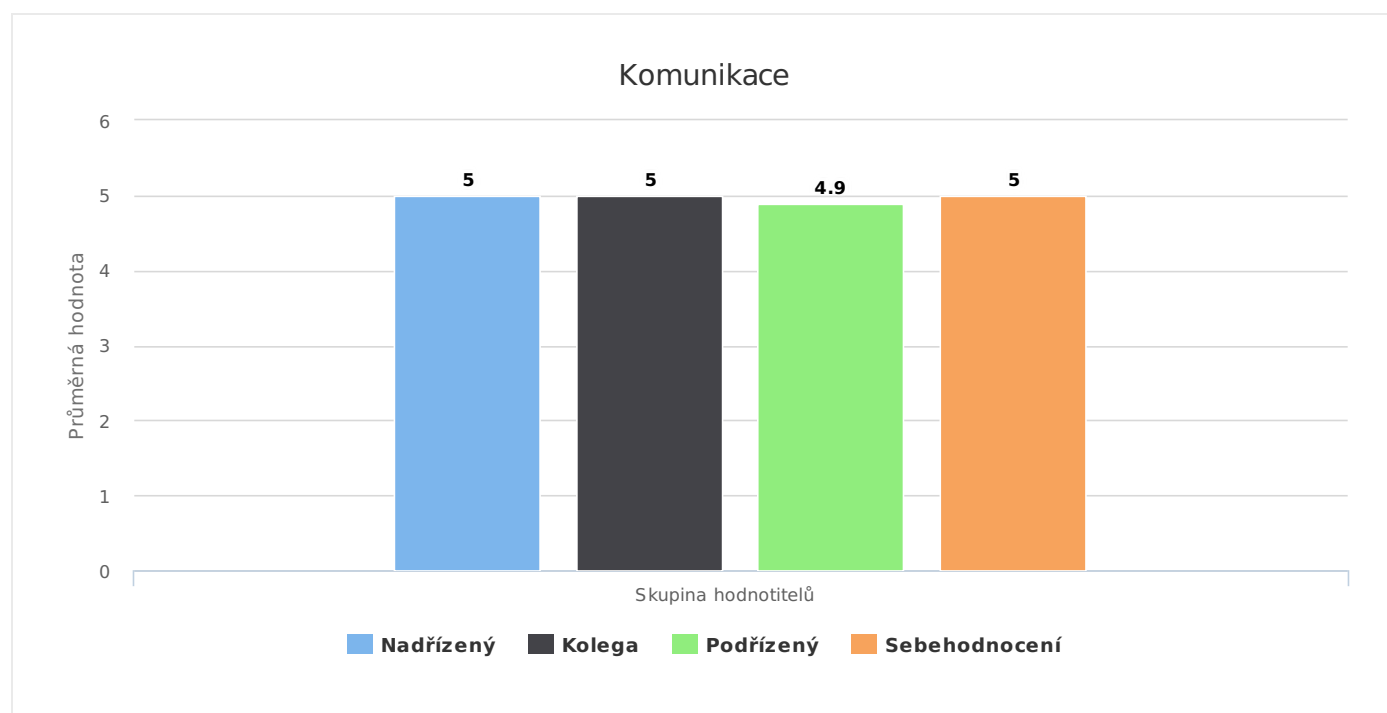
Sebehodnocení	
Silné stránky	Hodnota
<i>Komunikace</i> - Komunikuje jasně, věcně, srozumitelně.	5
<i>Komunikace</i> - Naslouchá - snaží se pochopit, vyžaduje více informací pro pochopení druhého.	5
<i>Komunikace</i> - Dovede argumentovat a obhájit svůj názor.	5
<i>Komunikace</i> - Je schopen zareagovat na dotazy a vstupuje do konfrontace, je-li třeba.	5
<i>Komunikace</i> - Umí přijmout negativní zpětnou vazbu a vzít si z ní ponaučení.	5
<i>Komunikace</i> - Umí usměrnit své chování dle situace a role, kterou v danou chvíli zastává.	5
<i>Práce s informacemi</i> - Vystupuje jako zdroj informací.	5
<i>Práce s informacemi</i> - Umí si sám informace najít, zpracovat je, popř. předat je ve smysluplném kontextu.	5
<i>Práce s informacemi</i> - Umí vyhodnotit důležitost informací a vhodnost jejího předání dalším osobám.	5
<i>Práce s informacemi</i> - Umí využívat moderní informační technologie.	5
<i>Práce s informacemi</i> - Dokáže vytvářet a uspořádávat dokumentaci.	5

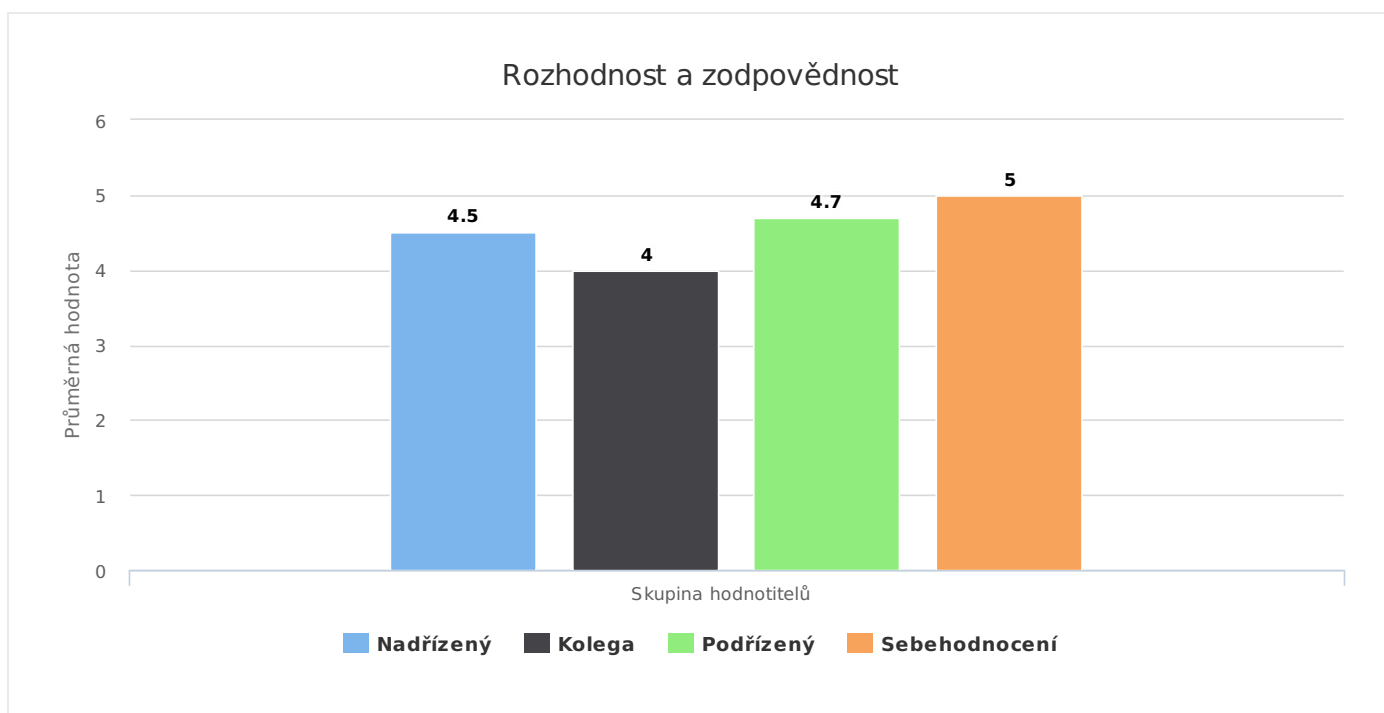
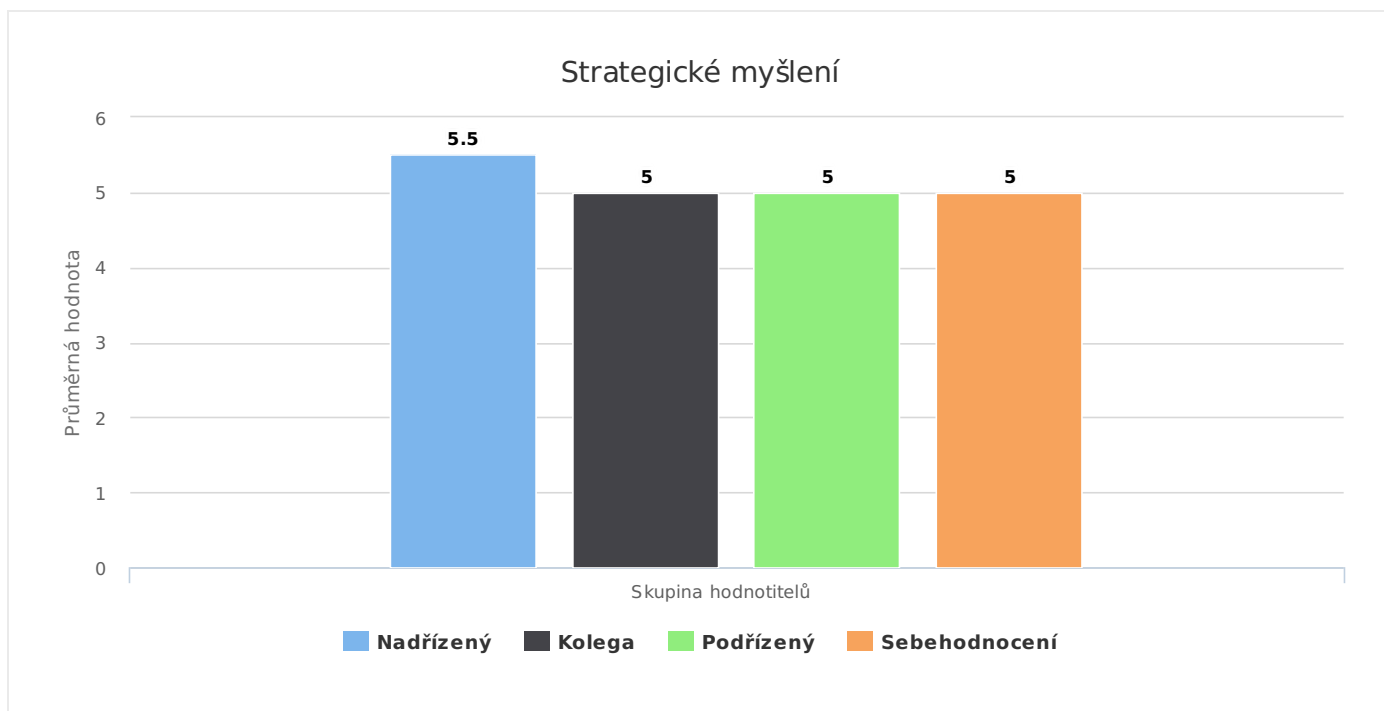
<i>Práce s informacemi</i> - Umí pracovat s databázemi.	5
<i>Strategické myšlení</i> - Chápe návaznosti a souvislosti jednotlivých procesů.	5
<i>Strategické myšlení</i> - Předvídá možný chod věcí, je o krok napřed a reaguje v předstihu.	5
<i>Strategické myšlení</i> - Správně určuje priority - důležité/nedůležité.	5
<i>Strategické myšlení</i> - Uvědomuje si riziko (důsledky) svých rozhodnutí a předchází jim.	5
<i>Strategické myšlení</i> - Podporuje změny dlouhodobě vedoucí ke zlepšení.	5
<i>Strategické myšlení</i> - Hledá a nabízí varianty řešení.	5
<i>Rozhodnost a zodpovědnost</i> - Zaujímá stanoviska (rozhodnutí) a přebírá za ně plnou zodpovědnost.	5
<i>Rozhodnost a zodpovědnost</i> - Rozhoduje rychle, i když má omezené zdroje informací.	5
<i>Rozhodnost a zodpovědnost</i> - Zvažuje alternativy řešení (klady/zápory) na základě kterých rozhoduje.	5
<i>Rozhodnost a zodpovědnost</i> - Když něco nefunguje správně, je schopen změnit postup nebo rozhodnutí.	5
<i>Řešení problémů</i> - Vnímá příčiny, důvody, následky a širší souvislosti problému.	5
<i>Řešení problémů</i> - Rychle se orientuje v novém problému a nejasně definovaných podmínkách.	5
<i>Řešení problémů</i> - Využívá při řešení problémů analytické či kreativní myšlení.	5
<i>Řešení problémů</i> - Navrhuje systémové řešení problému.	5
<i>Řešení problémů</i> - Řeší s klidem i velmi náročné situace.	5
<i>Vedení týmu</i> - Jednoznačně formuluje úkoly, termíny, zodpovědnost a požadované výstupy.	5
<i>Vedení týmu</i> - Kontroluje práci a plnění zadaných úkolů.	6
<i>Vedení týmu</i> - Je přirozenou autoritou pro kolektiv, který řídí.	6
<i>Vedení týmu</i> - Dokáže motivovat druhé - strhnout je, nadchnout.	5
<i>Vedení týmu</i> - Rád předává své znalosti a dovednosti.	5
<i>Vedení týmu</i> - Dokáže přitvrdit a nebojí se dát negativní zpětnou vazbu.	5
<i>Vedení týmu</i> - Konstruktivně upozorňuje na věci, se kterými je či není spokojen.	5
<i>Vedení týmu</i> - Dokáže rozpoznat silné a slabé stránky podřízených a podporuje jejich rozvoj.	5
<i>Vedení týmu</i> - Je dostatečně připraven na hodnocení, které s podřízeným provádí.	5
<i>Vedení týmu</i> - Dává prostor k diskuzi a vyjádření hodnocenému zaměstnanci.	5
<i>Osobní přístup</i> - Umí aktivně reagovat na nečekané a nové situace (požadavky, úkoly).	5
<i>Osobní přístup</i> - Plní dohody a drží své slovo.	5
<i>Učení</i> - Má přirozenou zvědavost a touhu po poznání.	5
<i>Učení</i> - Chce zdokonalovat sám sebe, hledat a nalézat informace.	5
<i>Učení</i> - Je ochoten investovat čas a peníze do svého rozvoje.	5

Učení - Umí si osvojit nové dovednosti.	5
Oblasti pro rozvoj	Hodnota
zaměstnanec nemá žádné oblasti pro rozvoj	

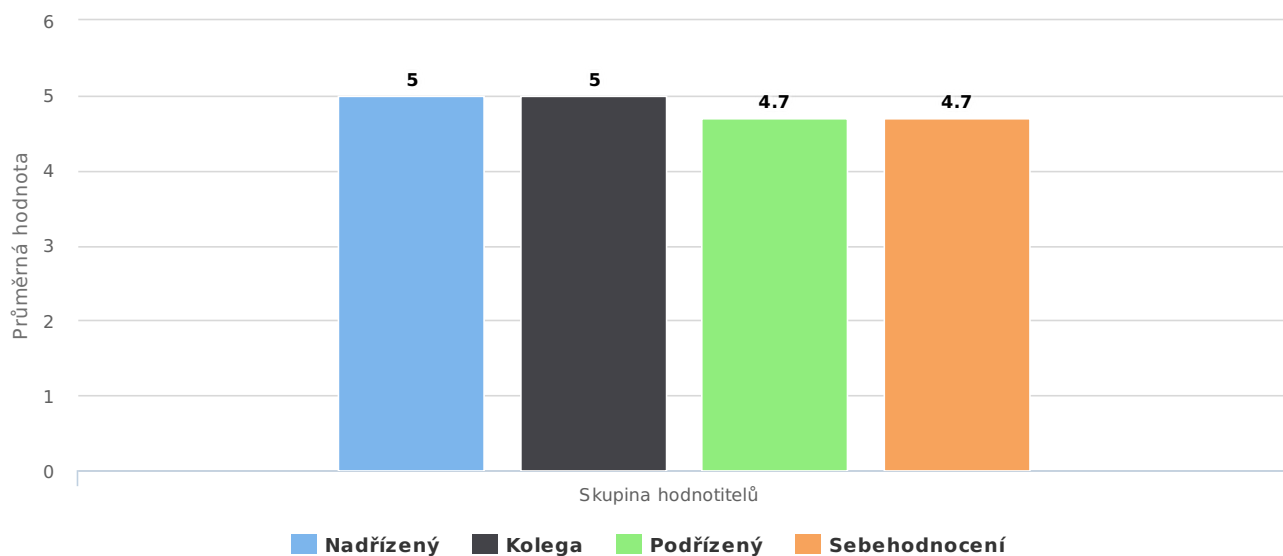
Očima Vašich hodnotitelů

V níže uvedených grafech je uvedeno srovnání, jak Vás vidí v kompetencích jednotlivé skupiny hodnotitelů a jak vidíte vy sami sebe.

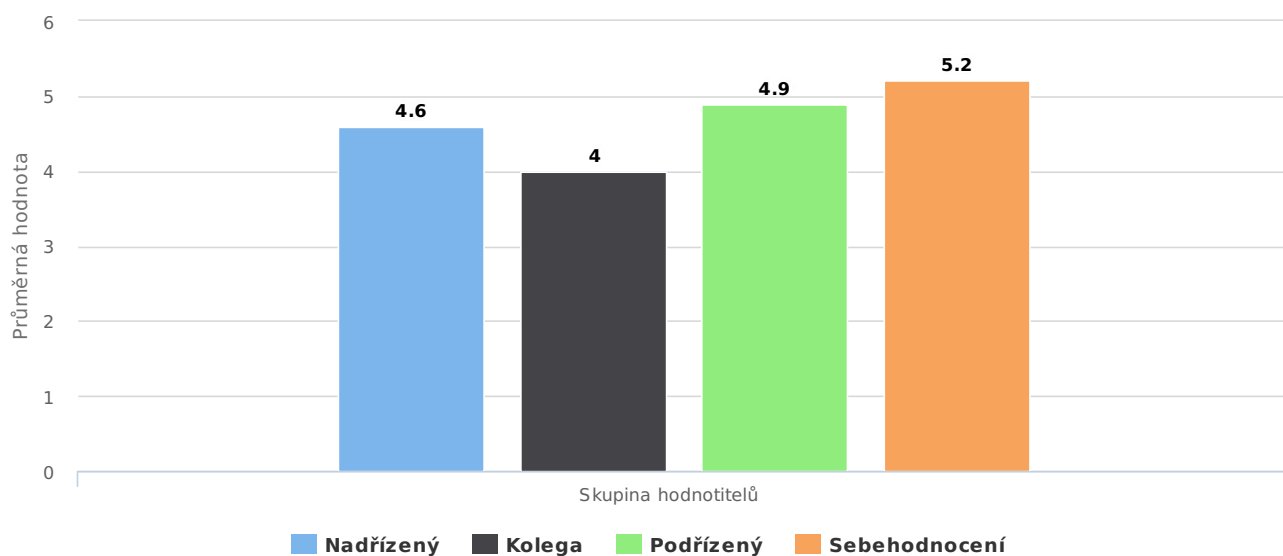


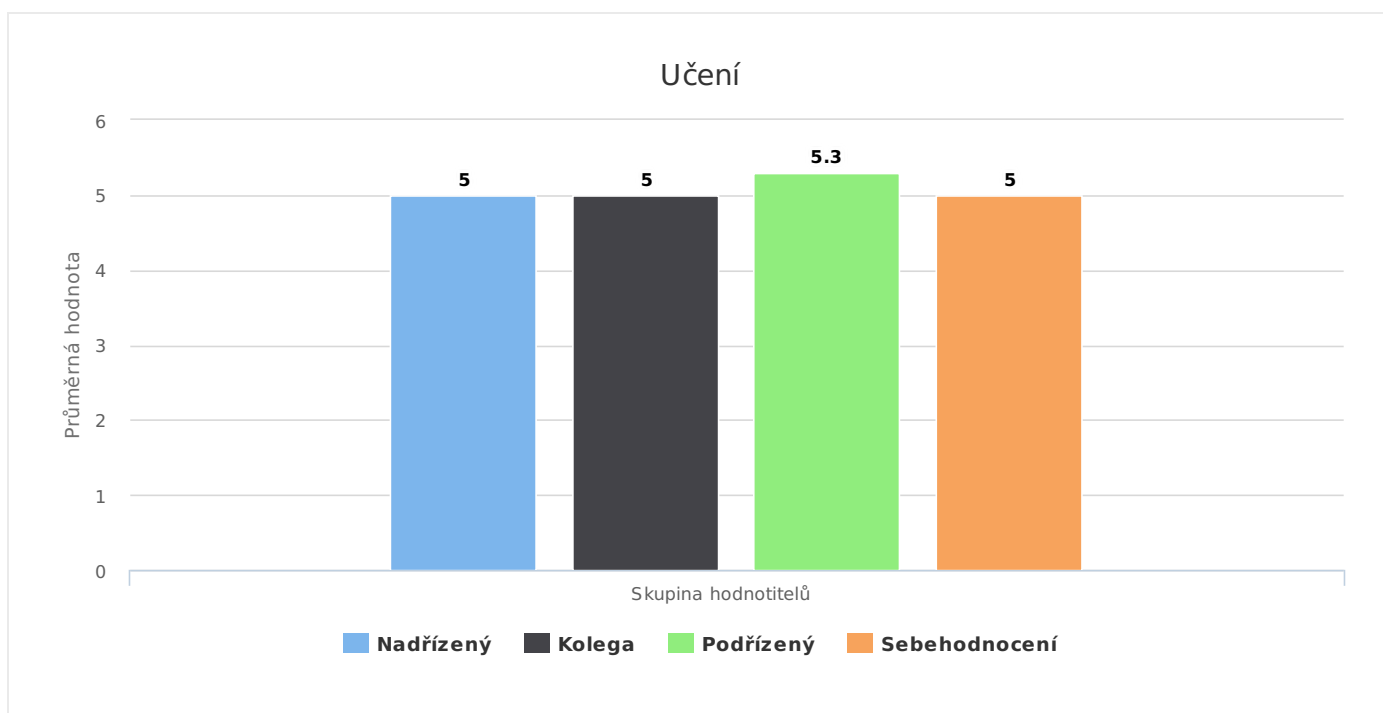
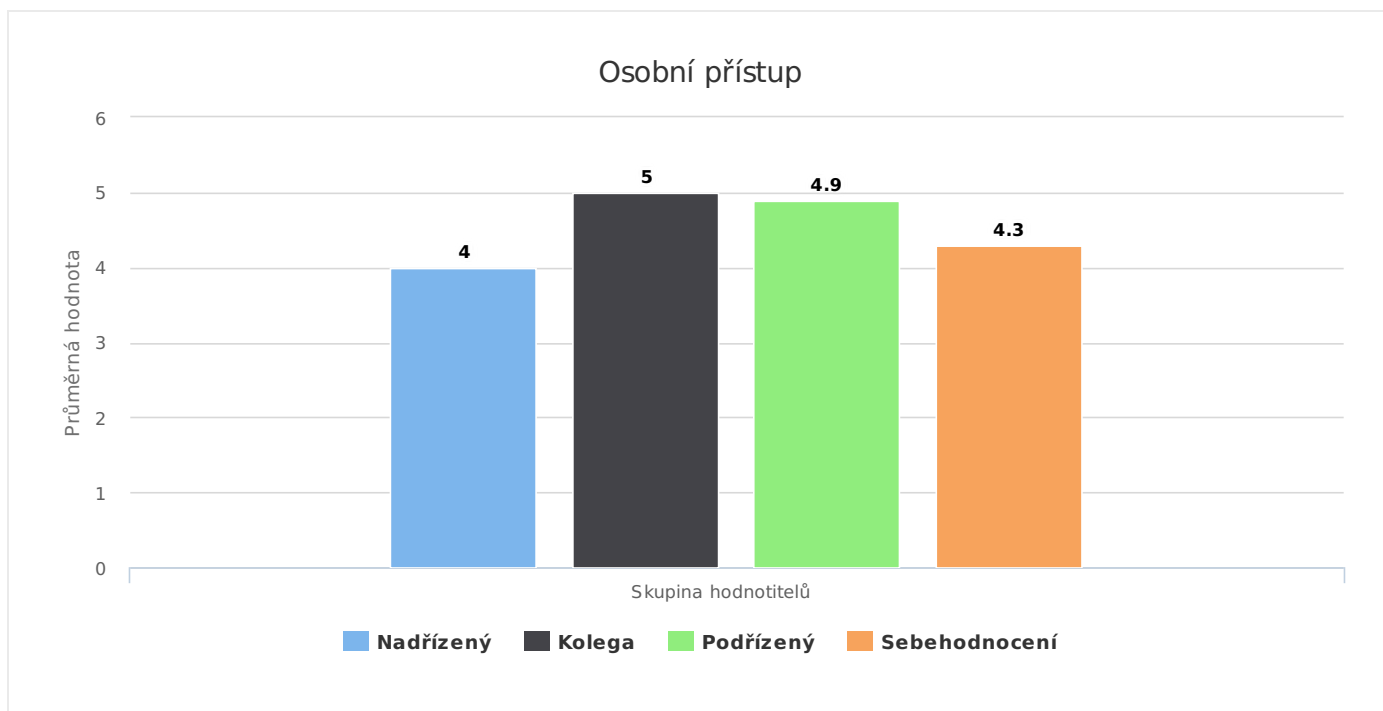


Řešení problémů



Vedení týmu





Kdo je na tom lépe...?

Následující graf ukazuje Vaše kompetence (bez Vašeho sebehodnocení "já") v porovnání s ostatními hodnocenými zaměstnanci se stejným kompetenčním modelem. Zde vidíte, ve kterých kompetencích jste silnější, a kde máte naopak oproti kolegům prostor pro rozvoj.

Srovnání hodnocení s ostatními

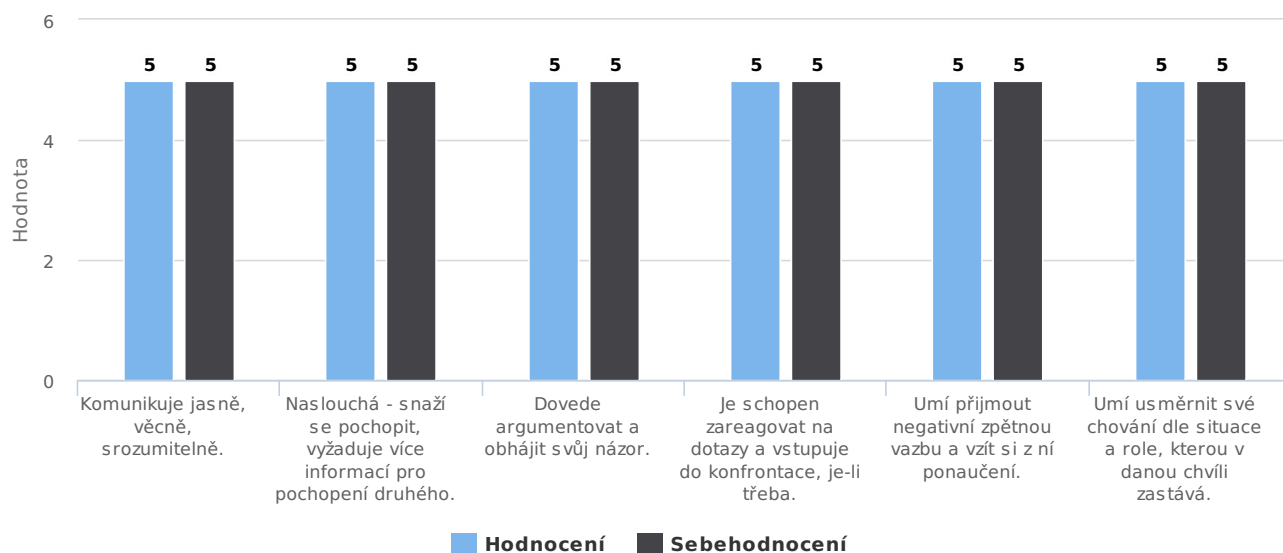
Průměrná hodnota

■ Vaše celkové hodnocení ■ Průměr za celou skupinu hodnocených

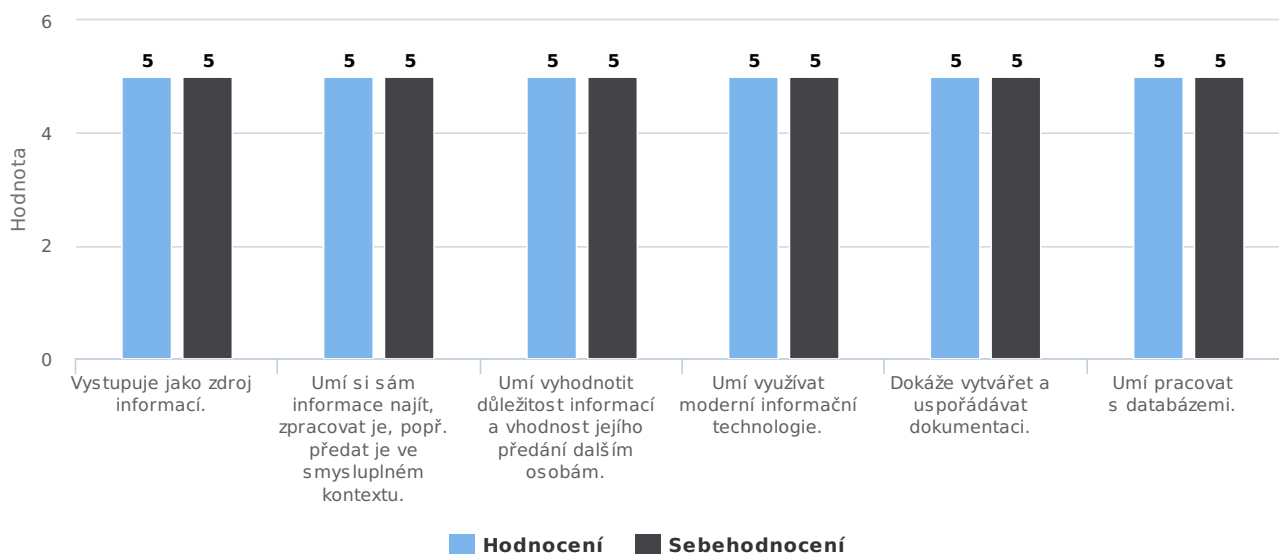
Až do morku kostí

V grafech níže naleznete hodnocení Vašich projevů chování v jednotlivých kompetencích a srovnání s Vaším sebehodnocením. V grafickém vyjádření je pro srovnání s Vašimi hodnotami vyznačena červenou linkou hodnota požadované míry pro jednotlivé kompetence.

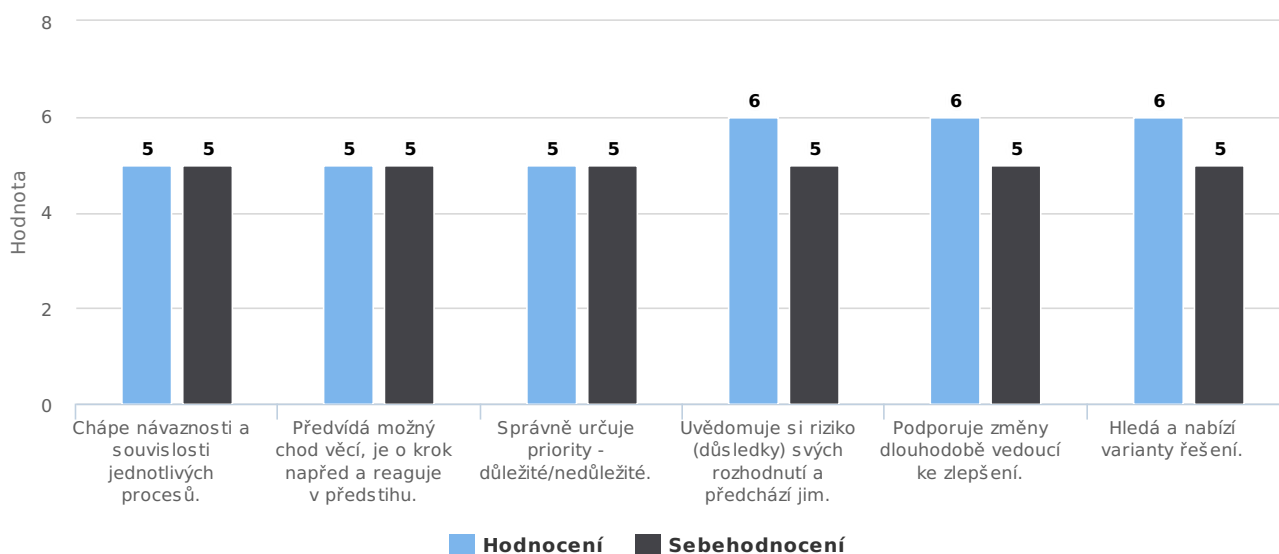
Komunikace (Nadřízený)



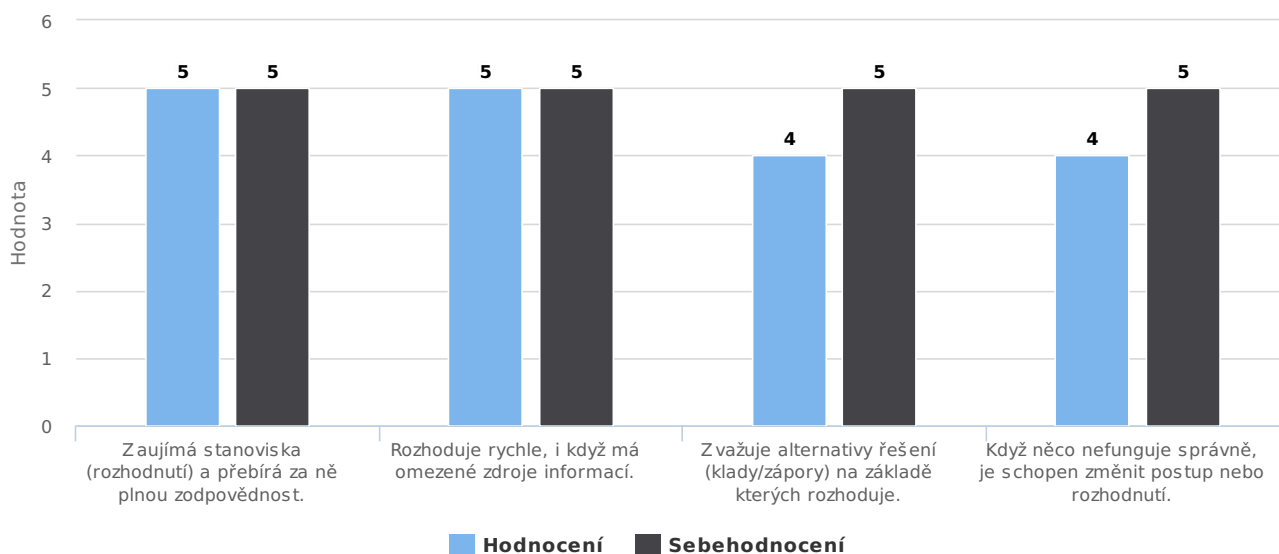
Práce s informacemi (Nadřízený)



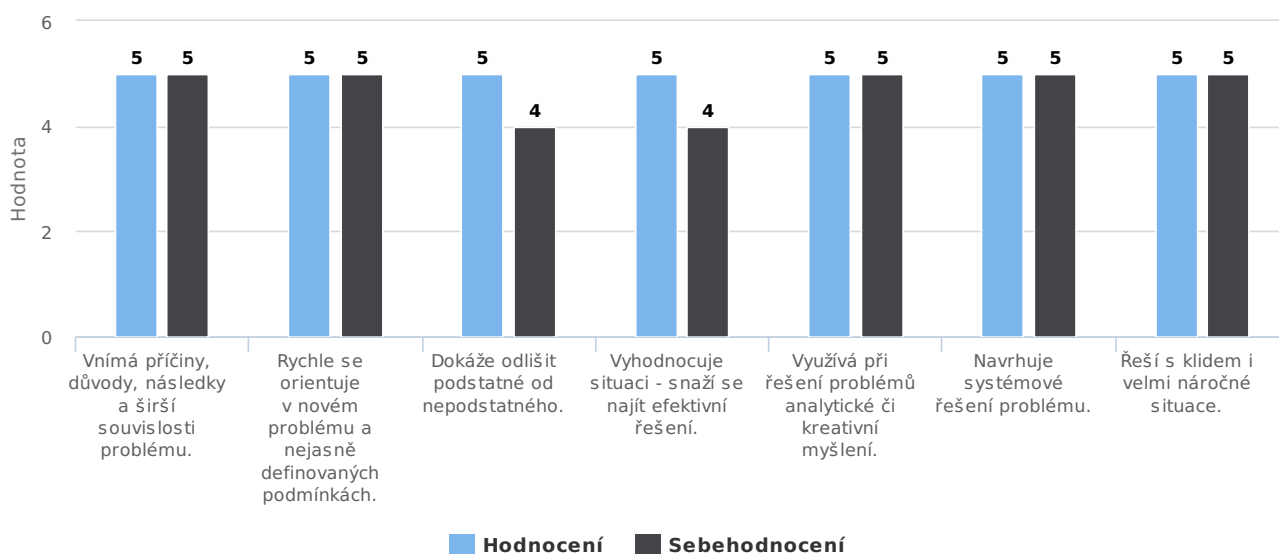
Strategické myšlení (Nadřízený)



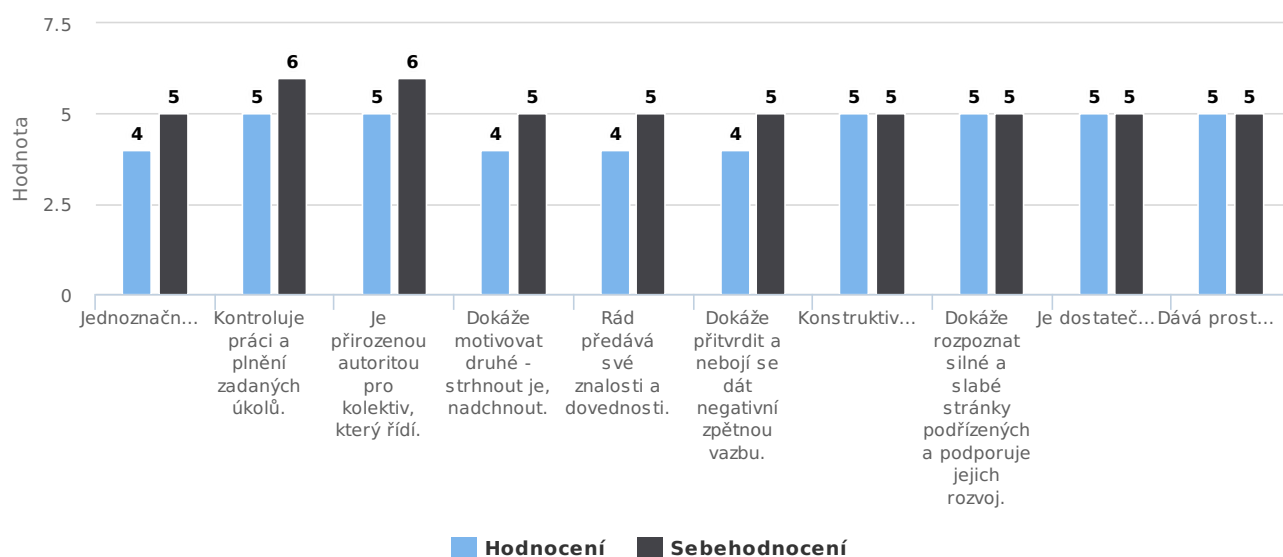
Rozhodnost a zodpovědnost (Nadřízený)



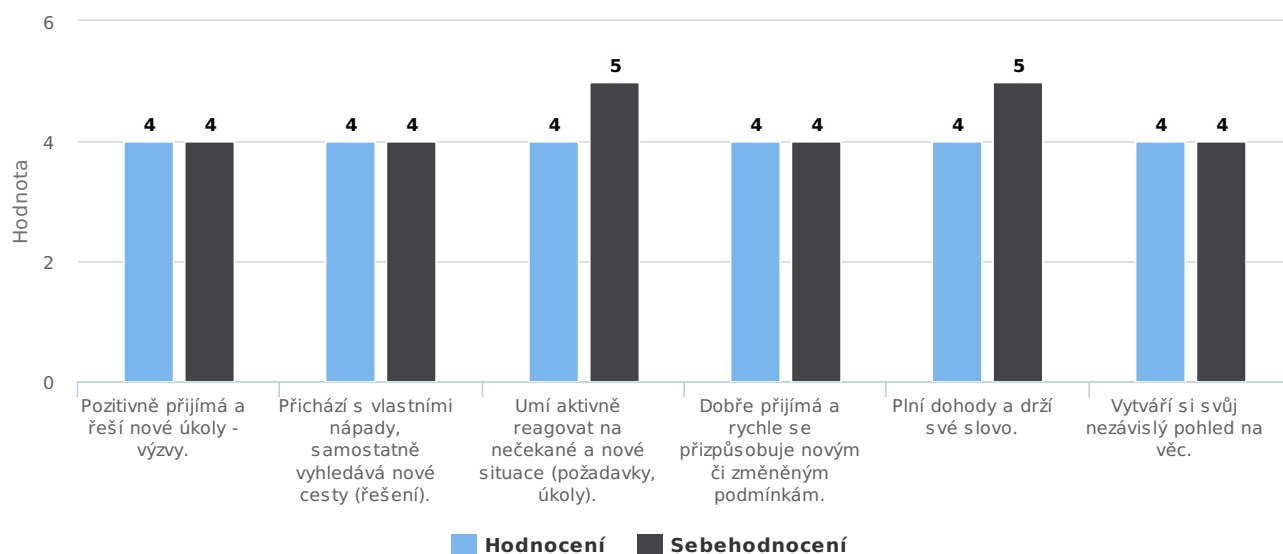
Řešení problémů (Nadřízený)



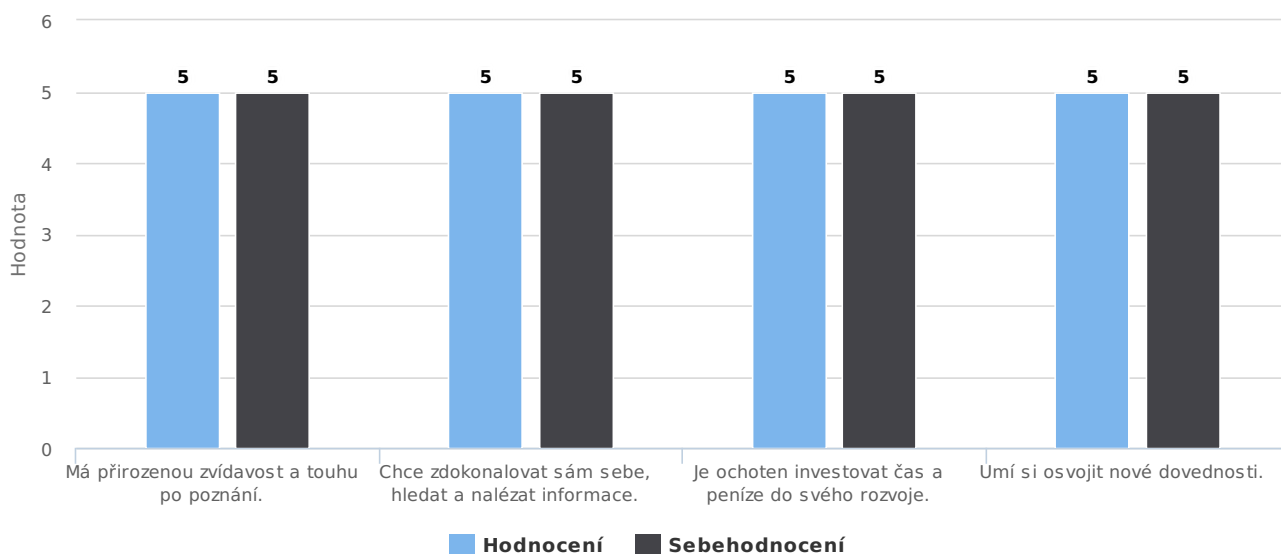
Vedení týmu (Nadřízený)



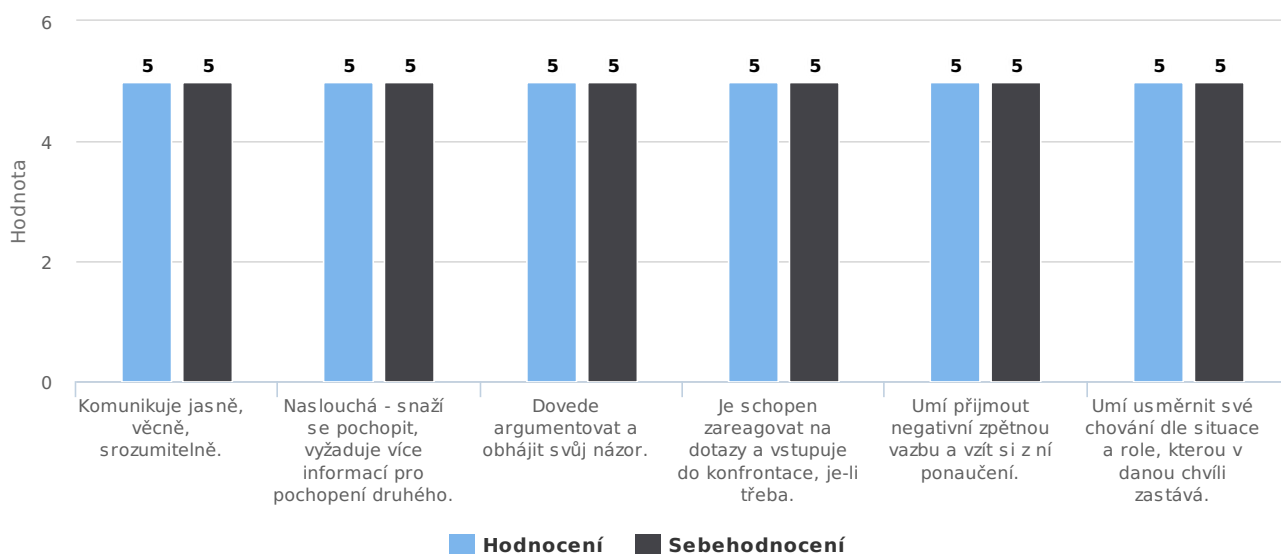
Osobní přístup (Nadřízený)



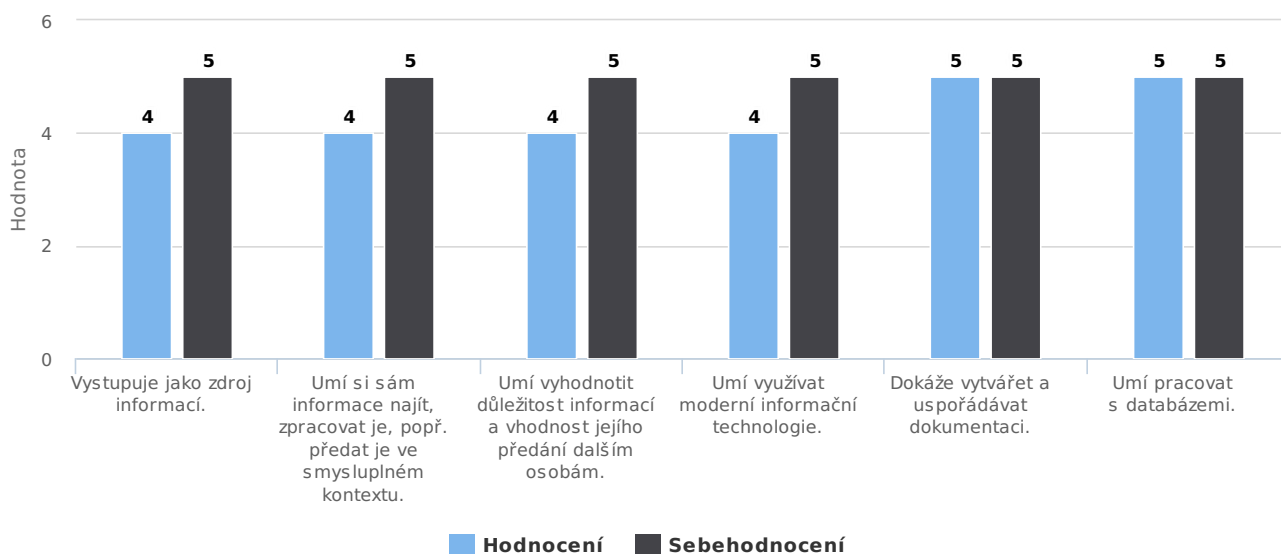
Učení (Nadřízený)



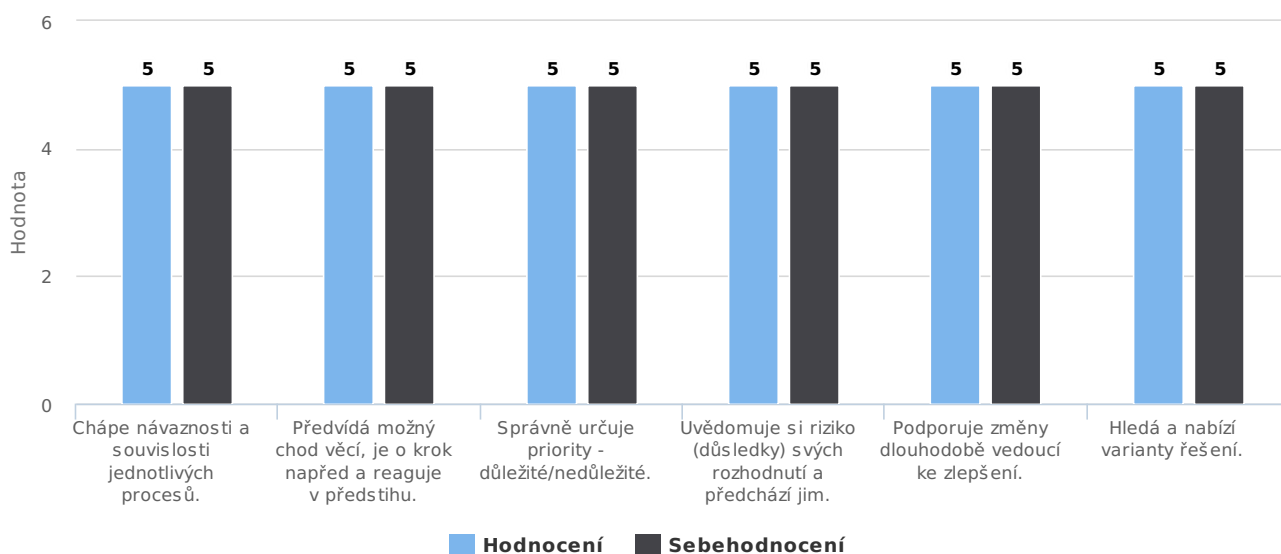
Komunikace (Kolega)



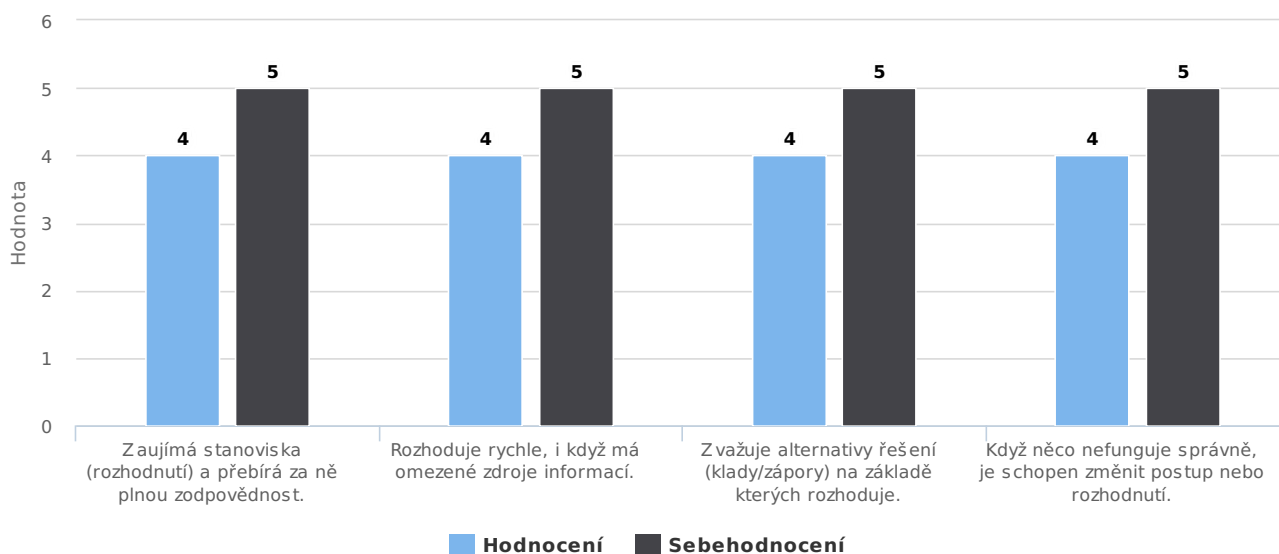
Práce s informacemi (Kolega)



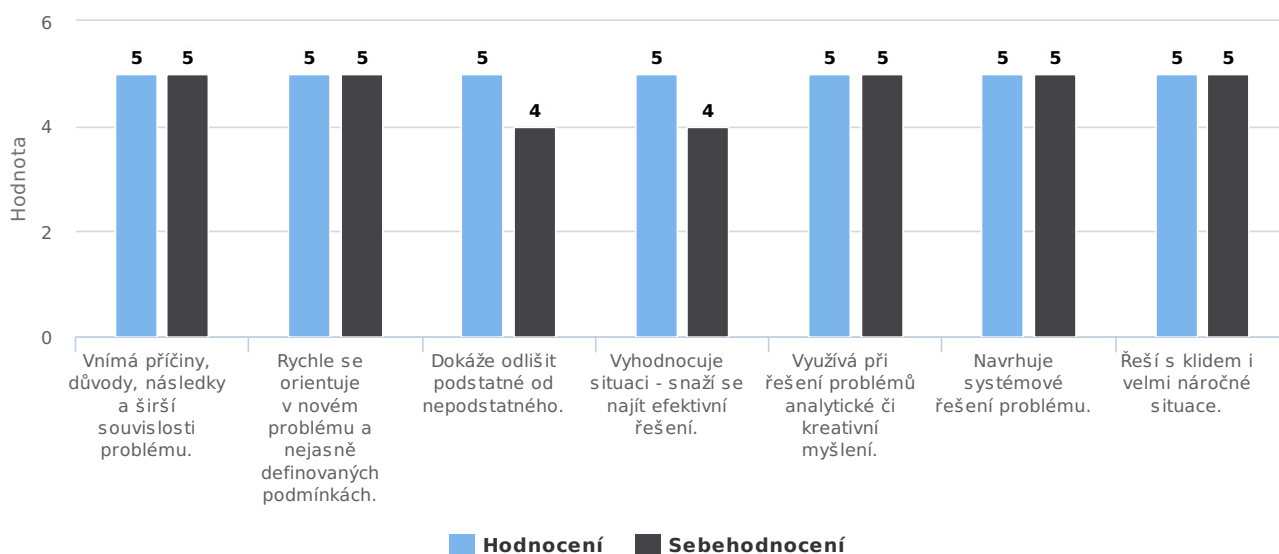
Strategické myšlení (Kolega)



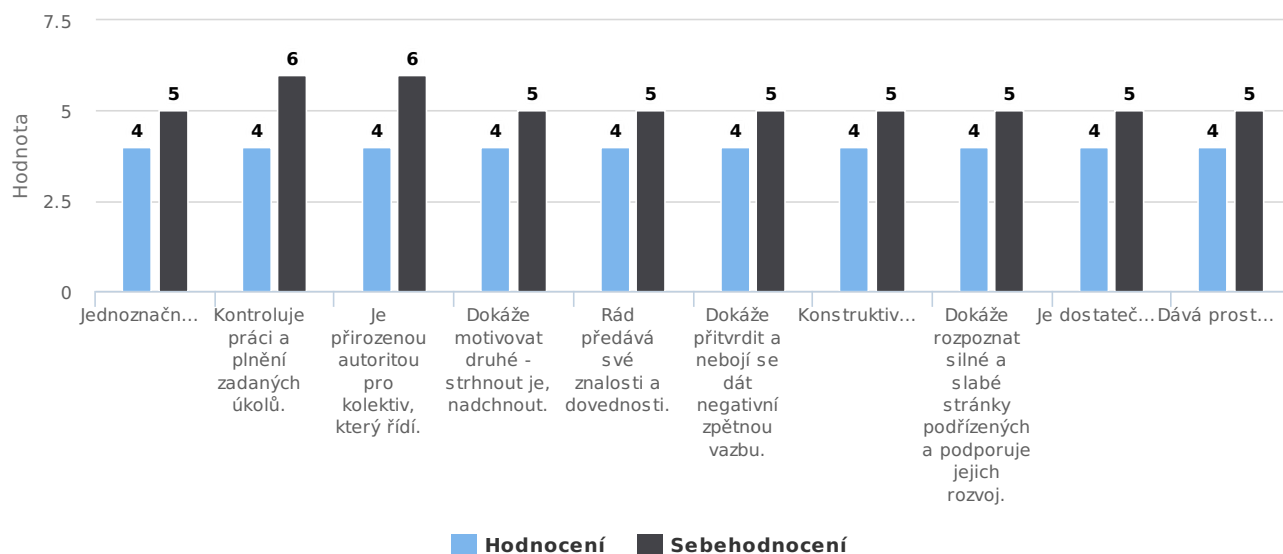
Rozhodnost a zodpovědnost (Kolega)



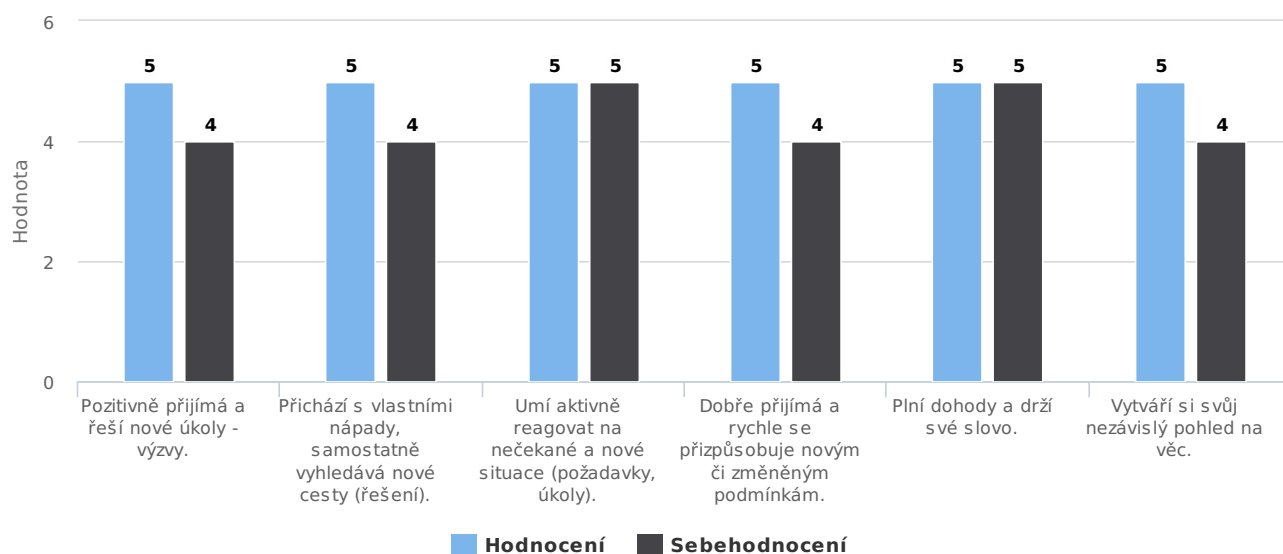
Řešení problémů (Kolega)



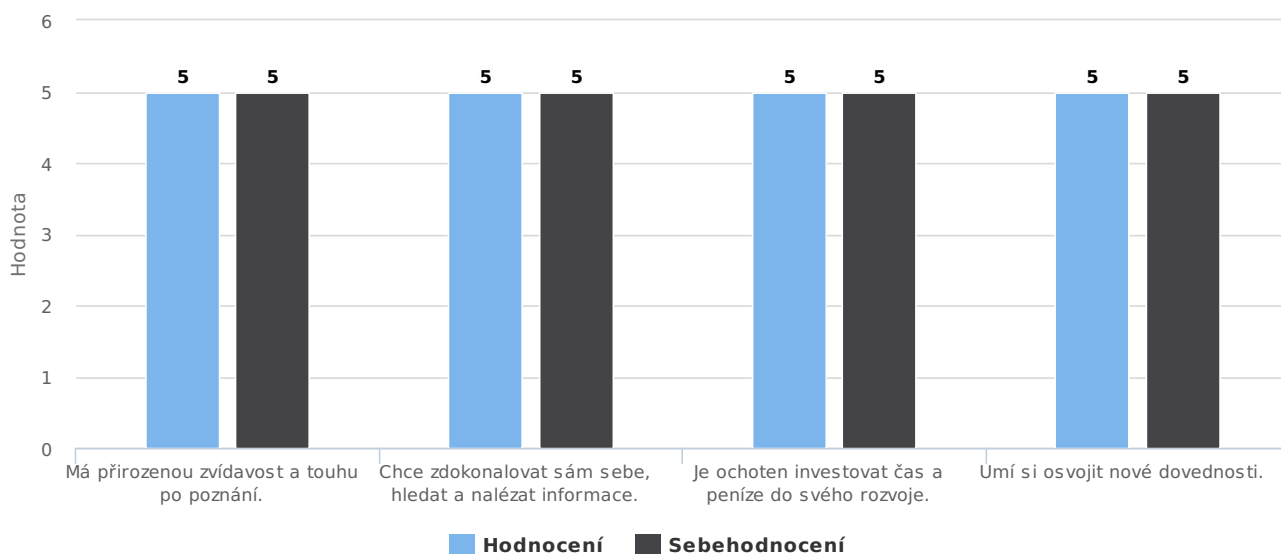
Vedení týmu (Kolega)



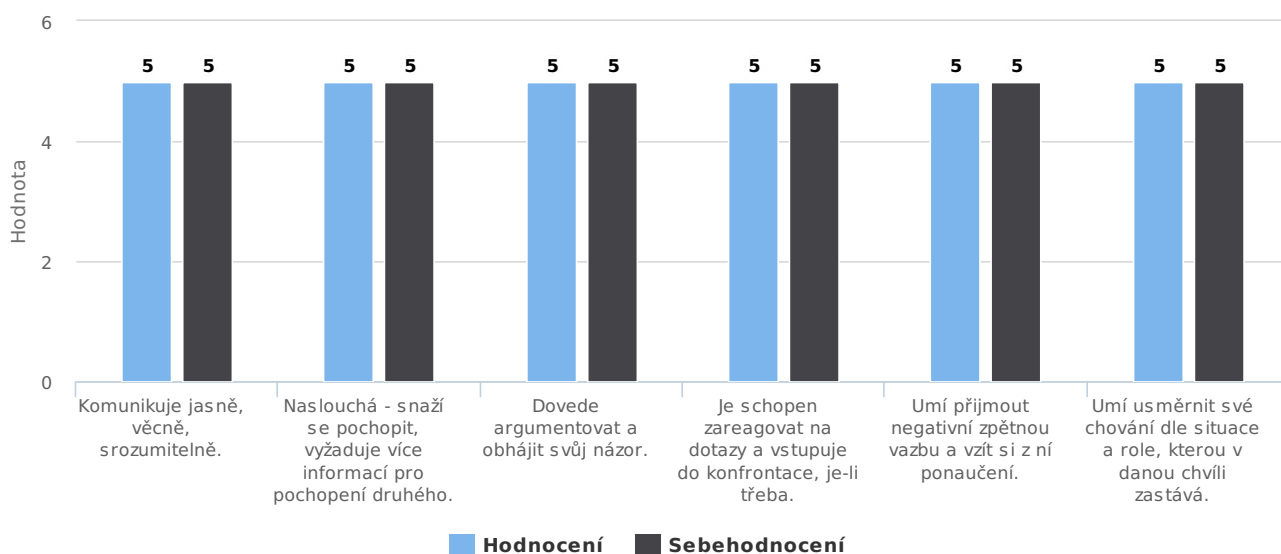
Osobní přístup (Kolega)



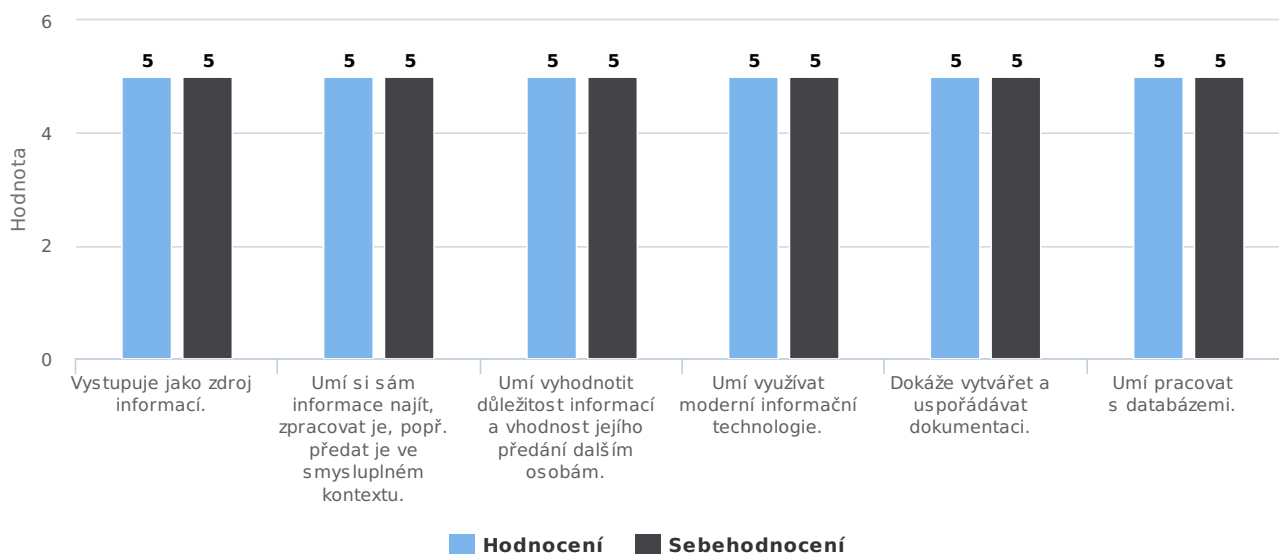
Učení (Kolega)



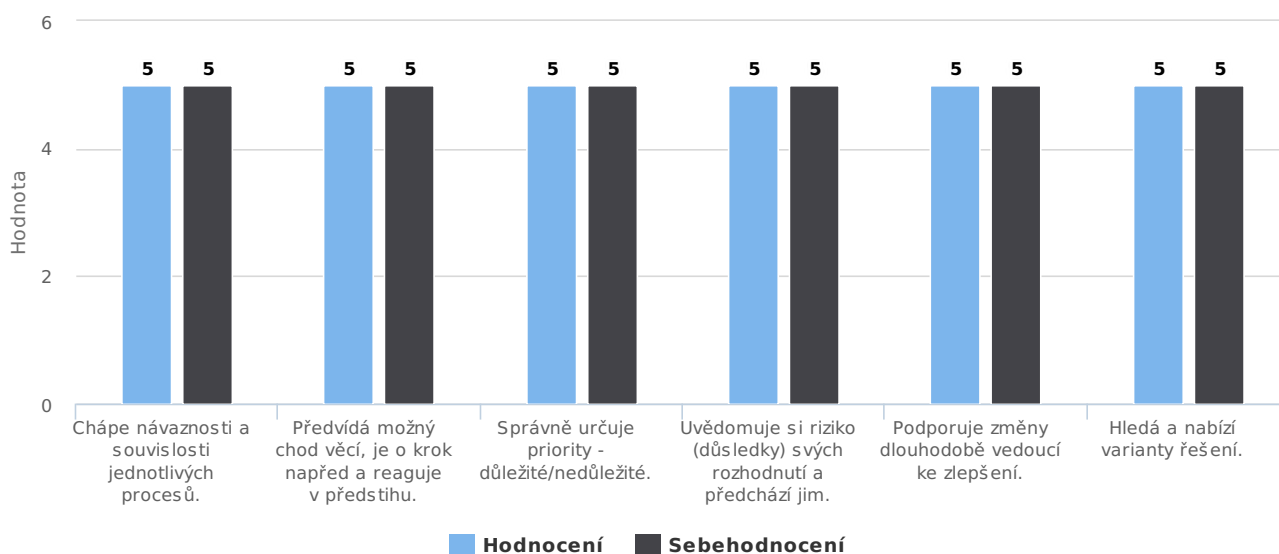
Komunikace (Podřízený)



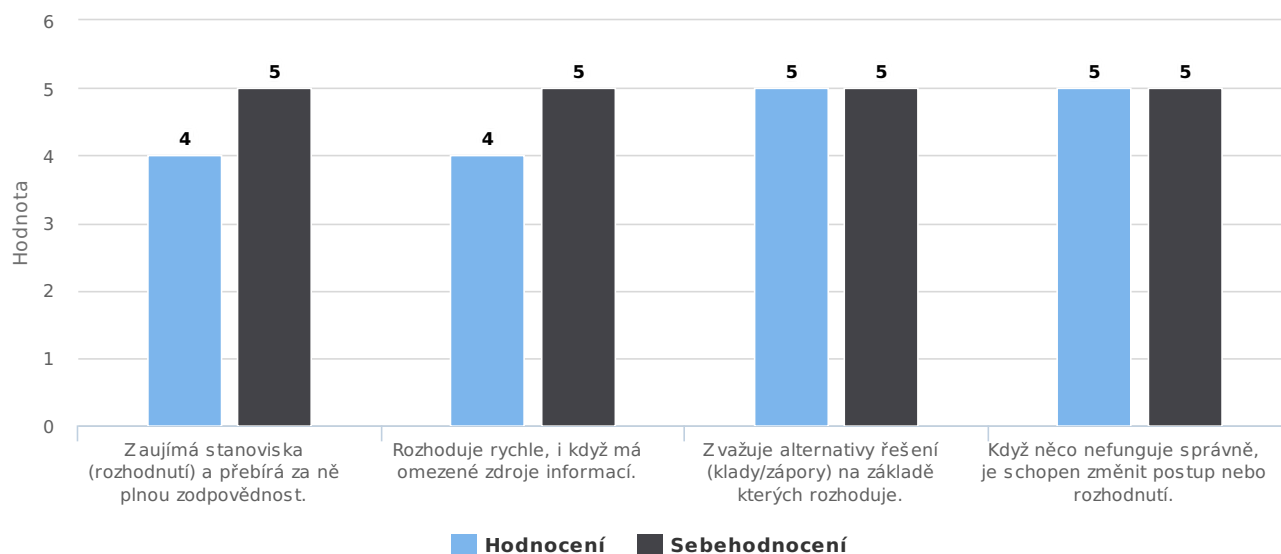
Práce s informacemi (Podřízený)



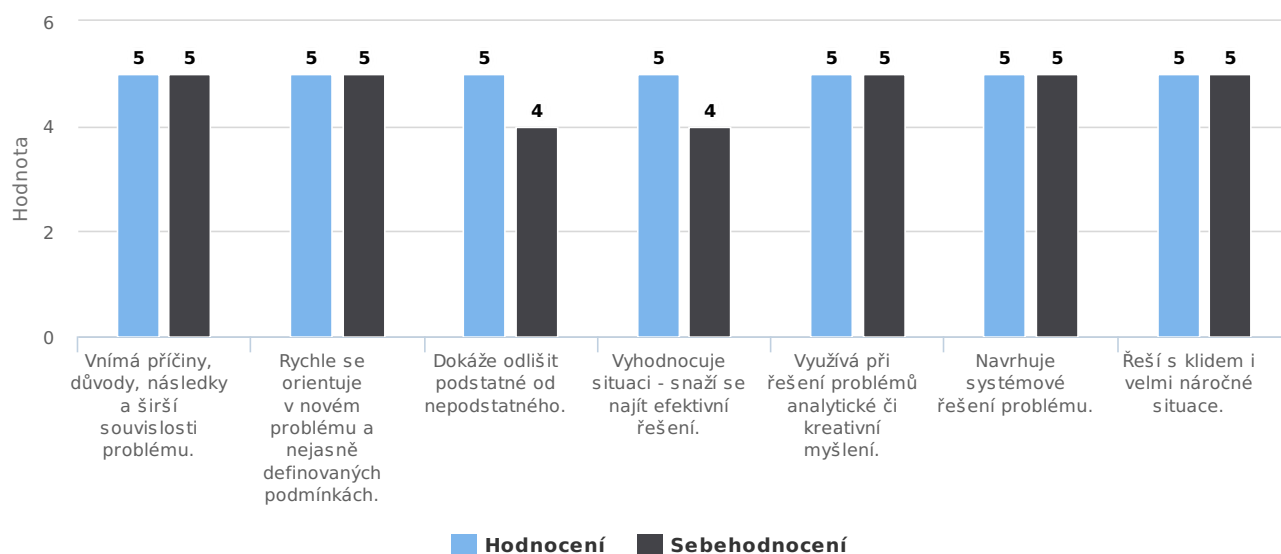
Strategické myšlení (Podřízený)



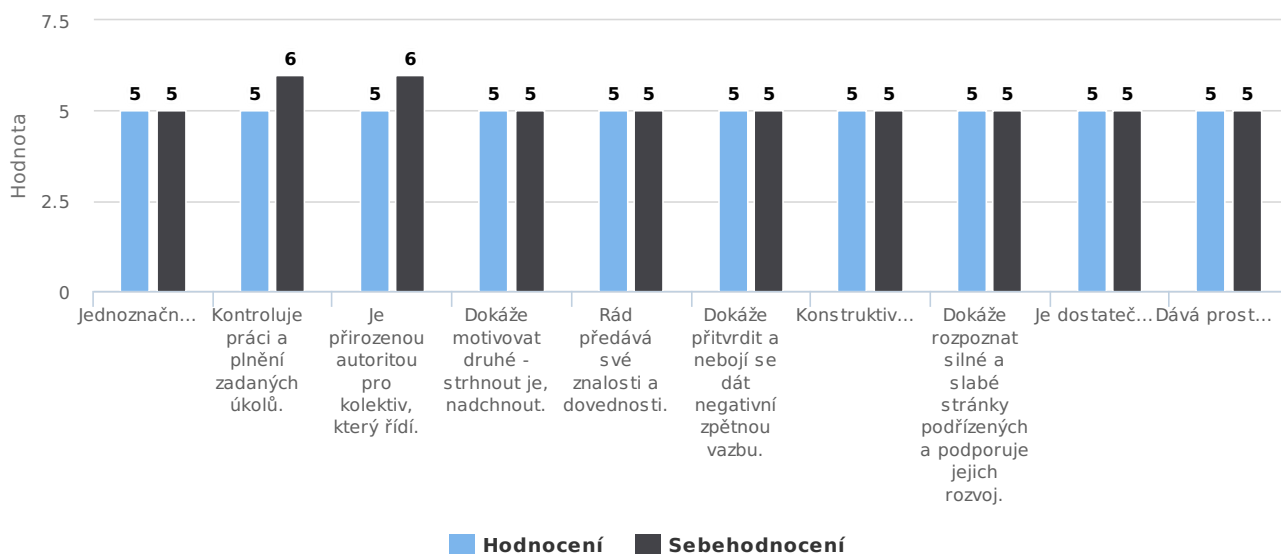
Rozhodnost a zodpovědnost (Podřízený)



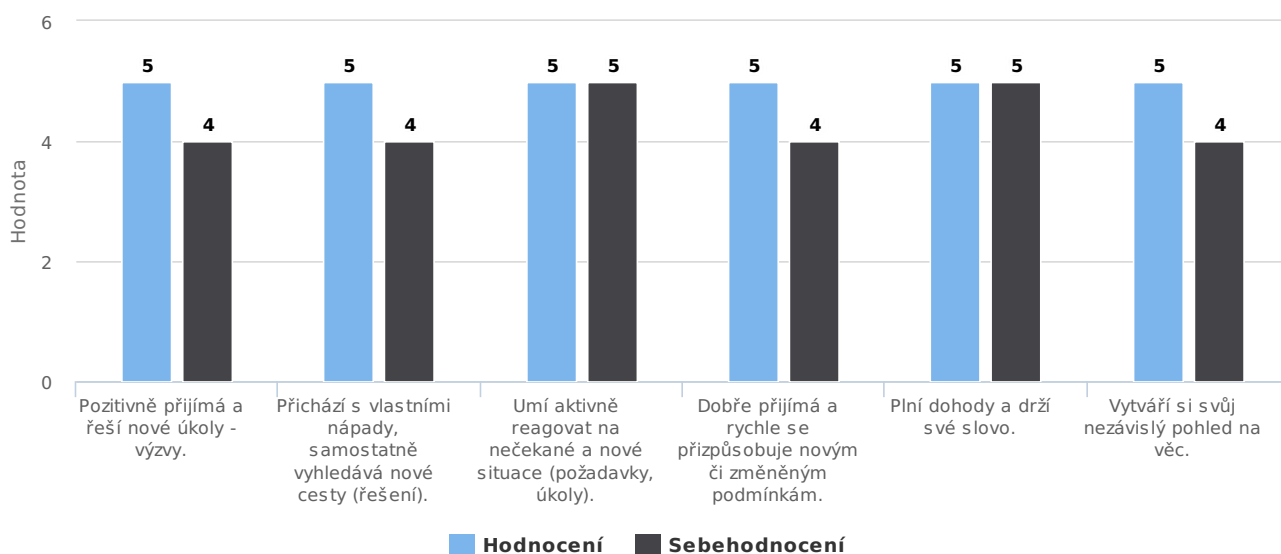
Řešení problémů (Podřízený)



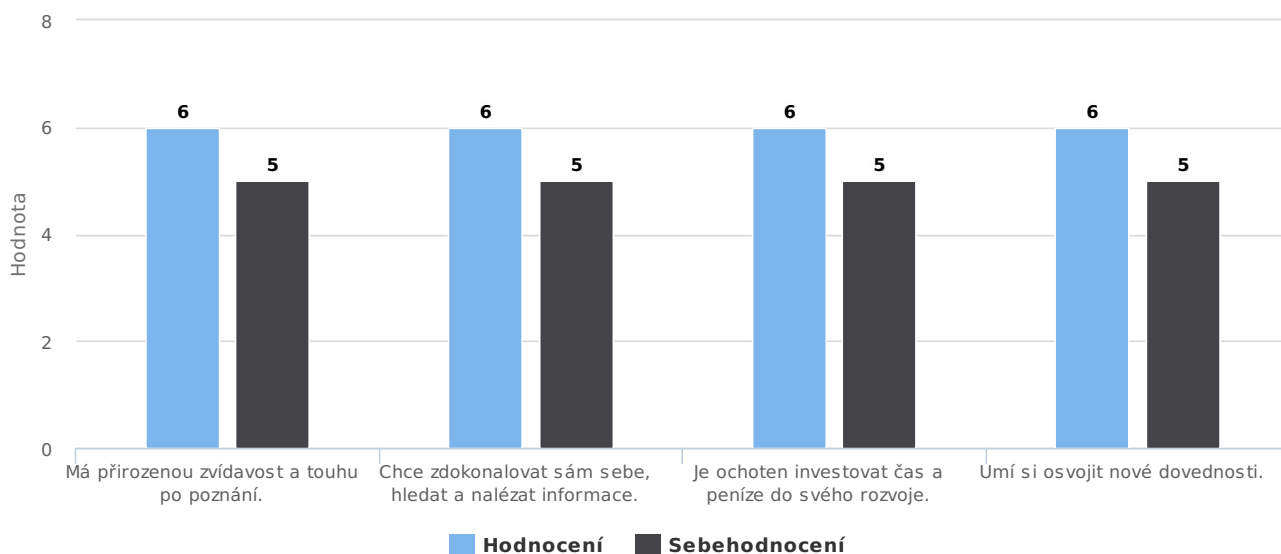
Vedení týmu (Podřízený)



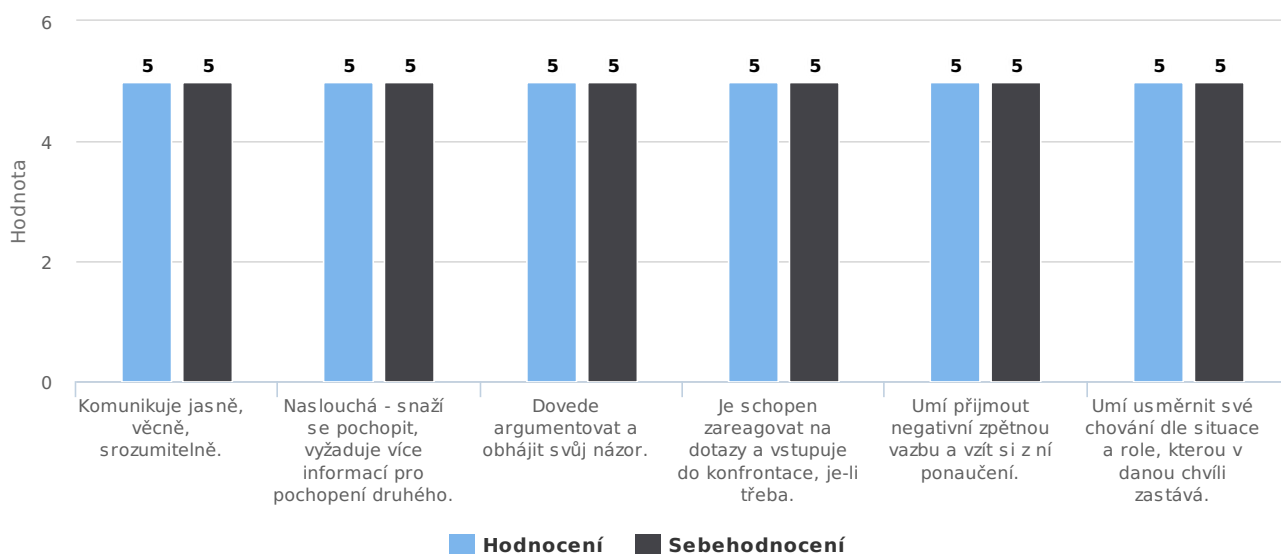
Osobní přístup (Podřízený)



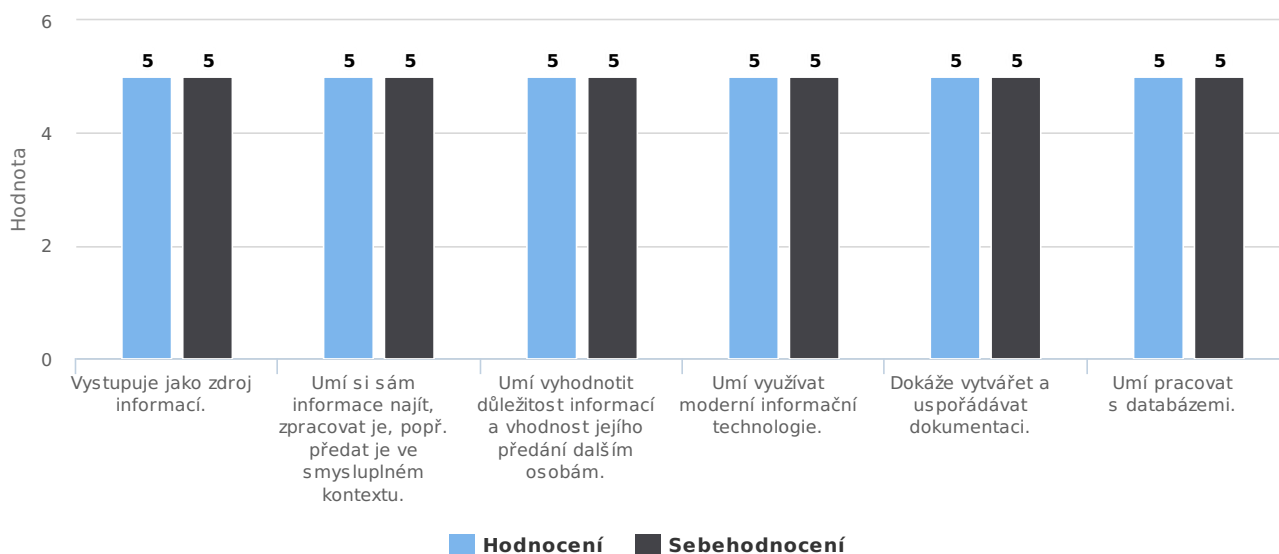
Učení (Podřízený)



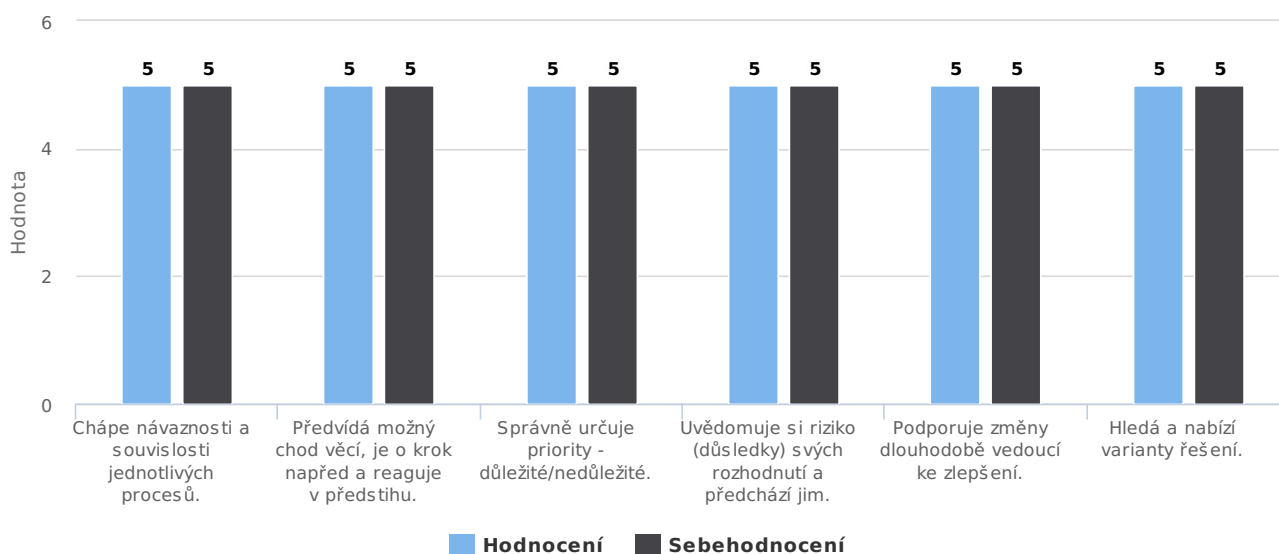
Komunikace (Podřízený)



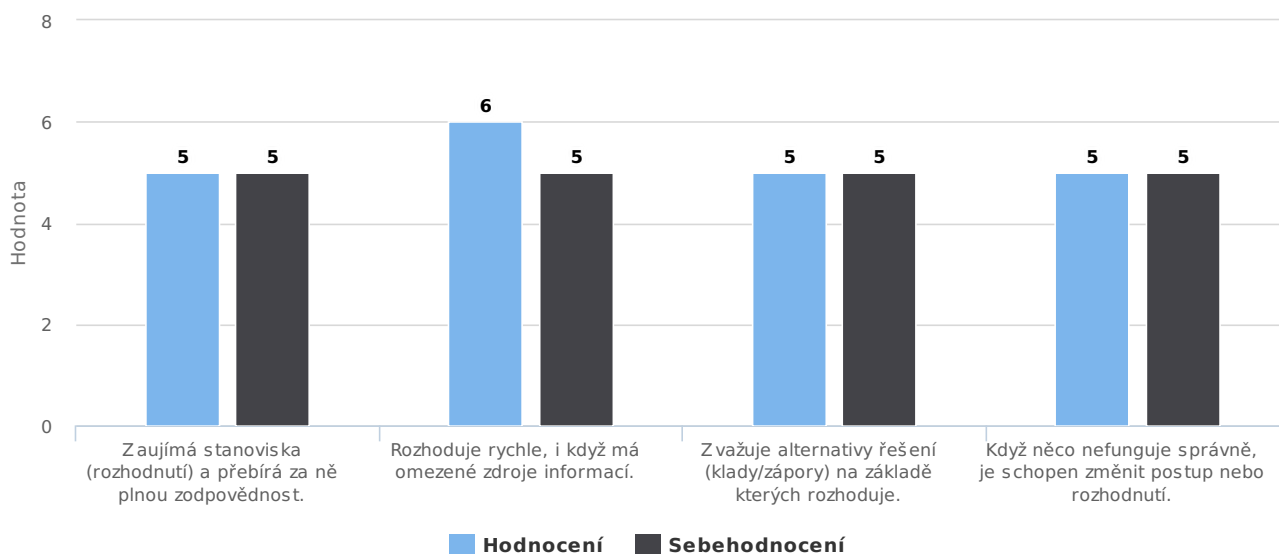
Práce s informacemi (Podřízený)



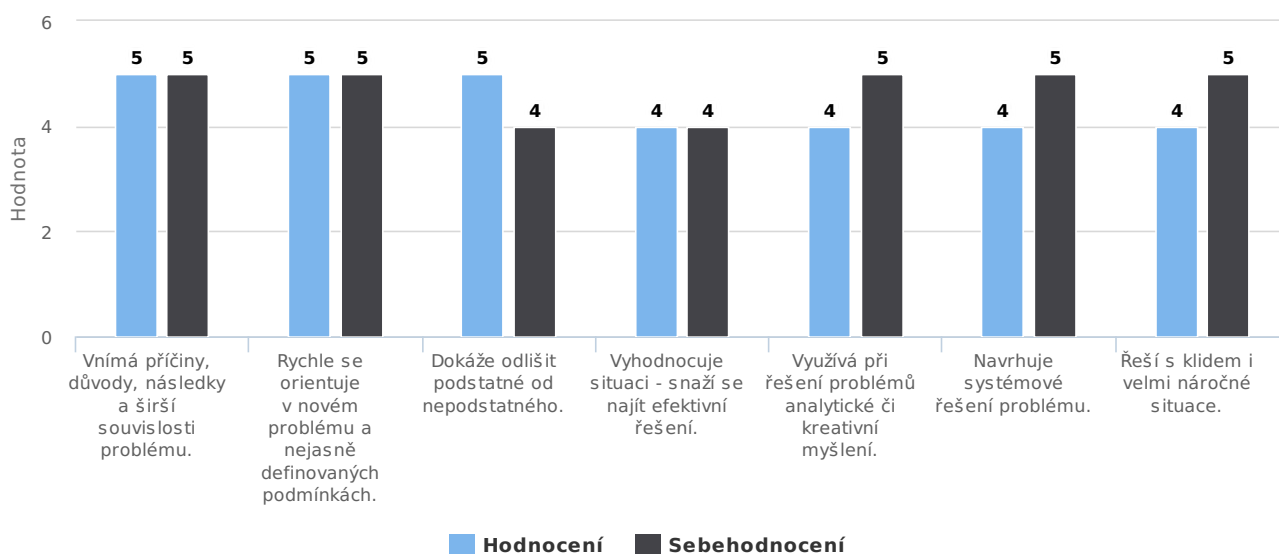
Strategické myšlení (Podřízený)



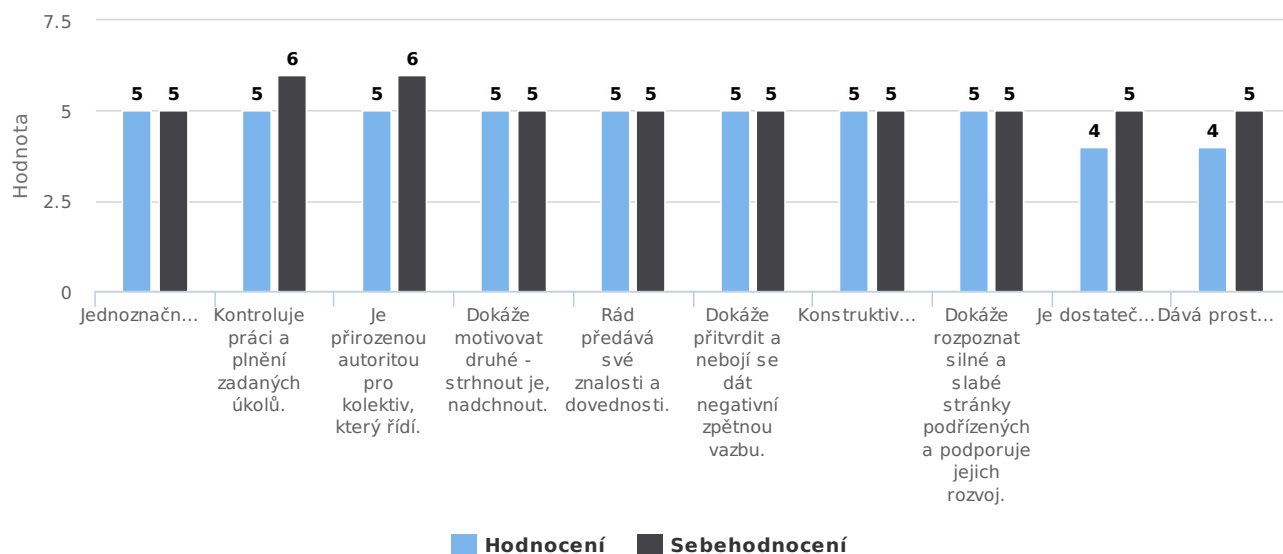
Rozhodnost a zodpovědnost (Podřízený)



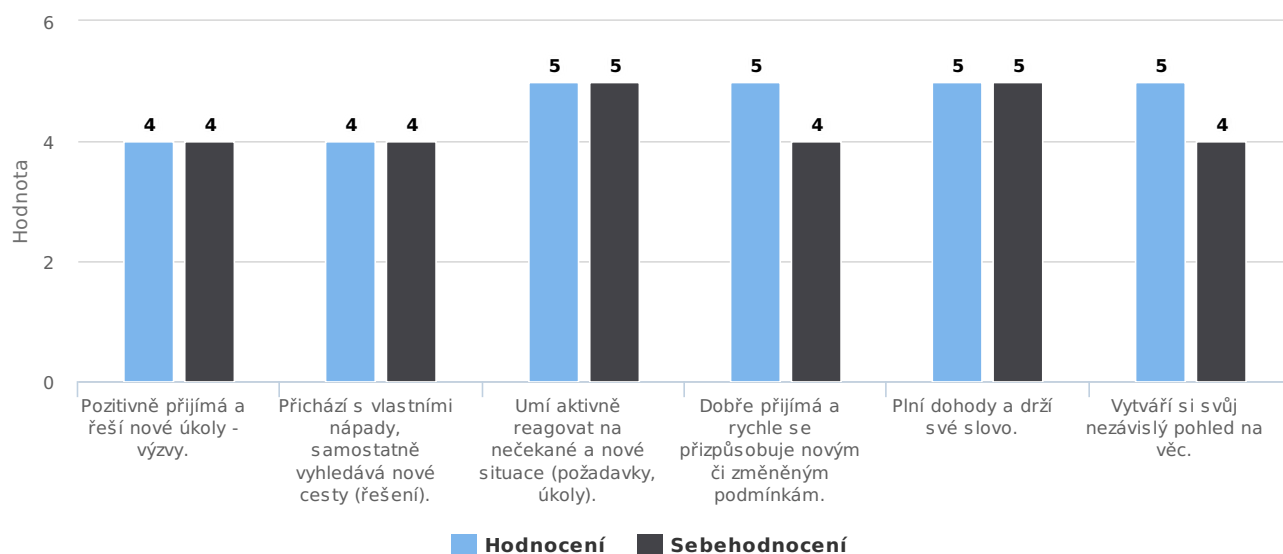
Řešení problémů (Podřízený)



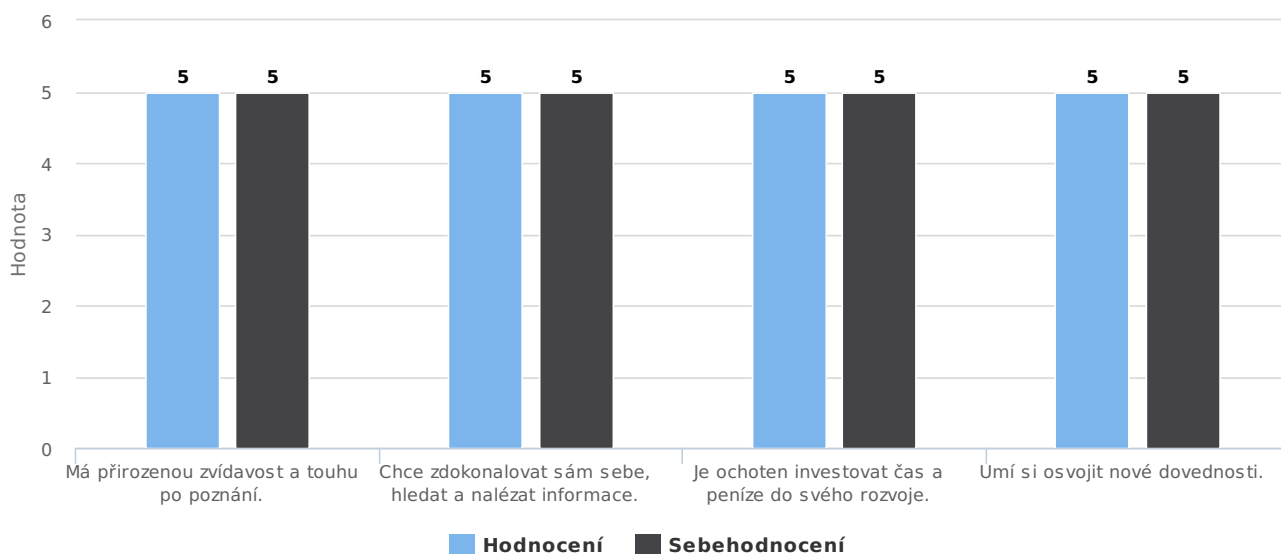
Vedení týmu (Podřízený)



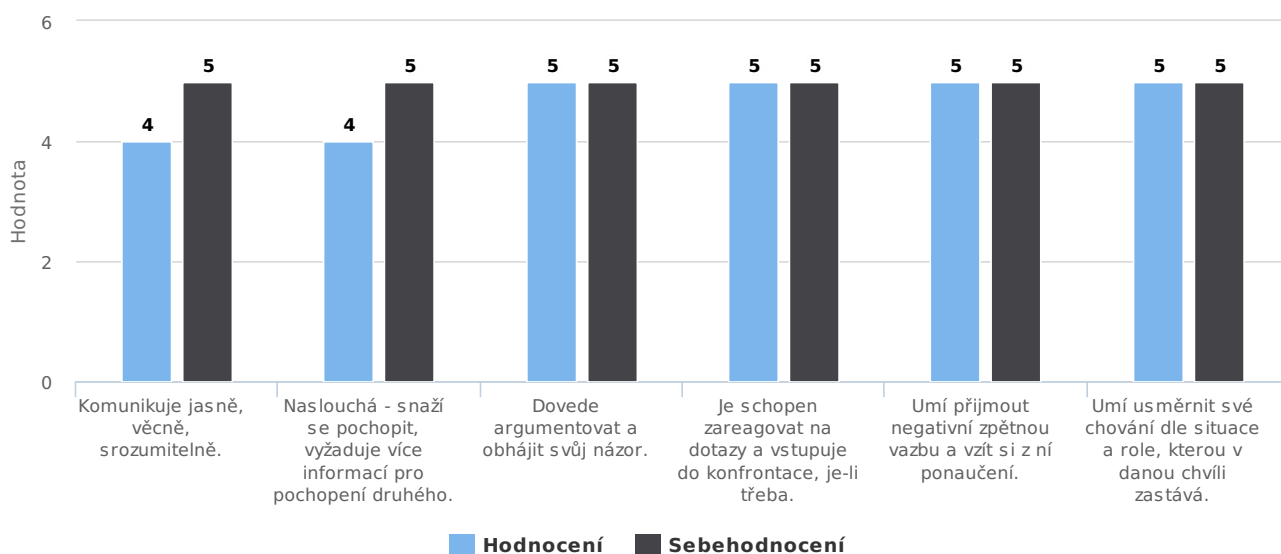
Osobní přístup (Podřízený)



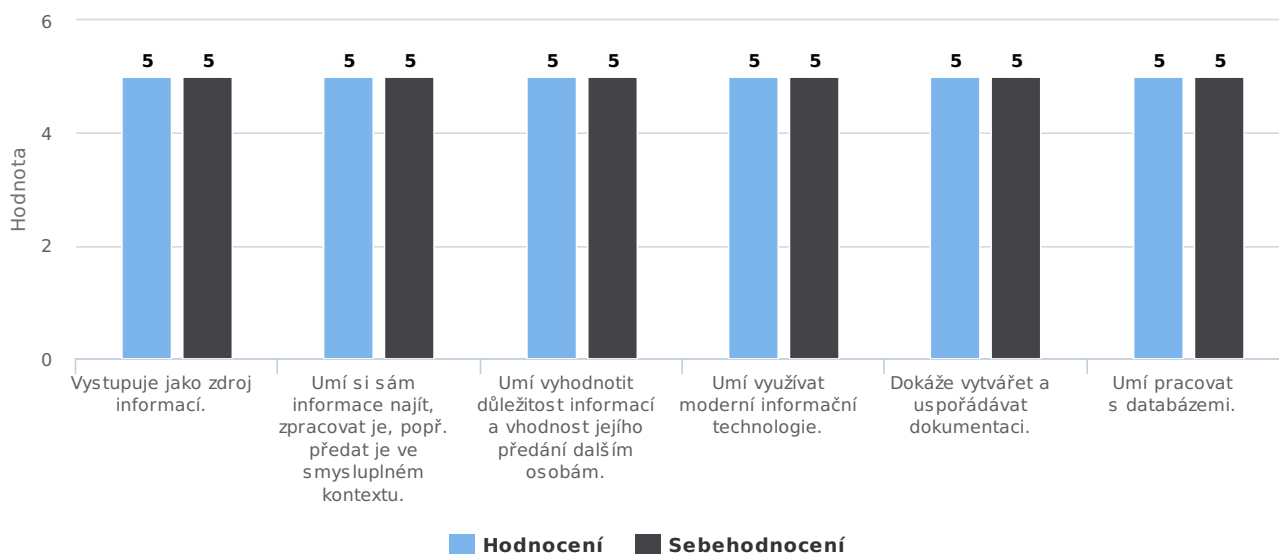
Učení (Podřízený)



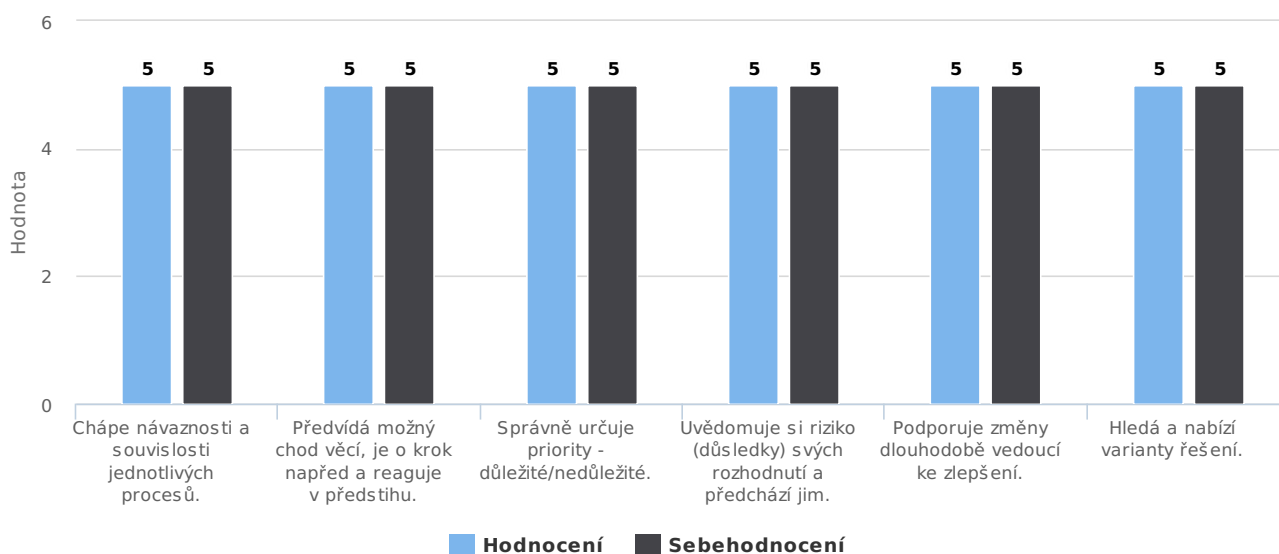
Komunikace (Podřízený)



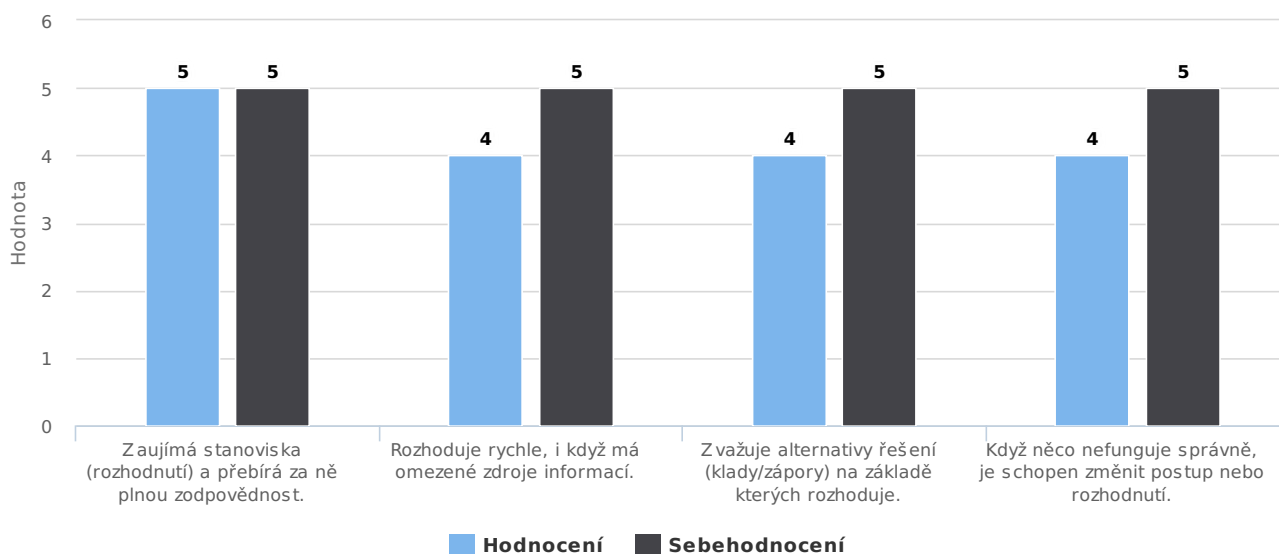
Práce s informacemi (Podřízený)



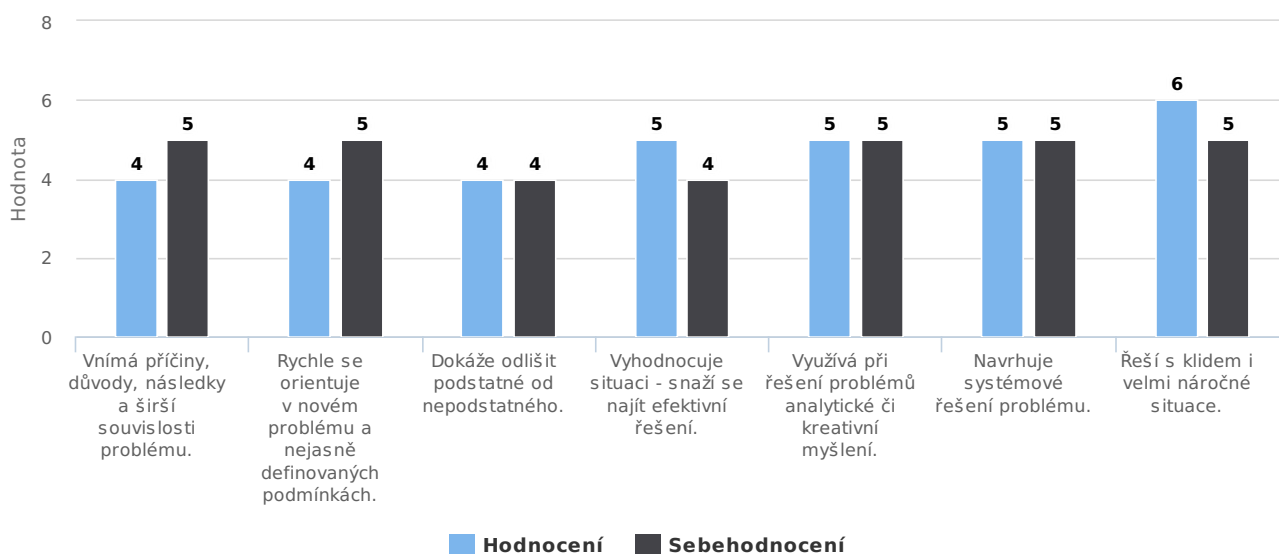
Strategické myšlení (Podřízený)



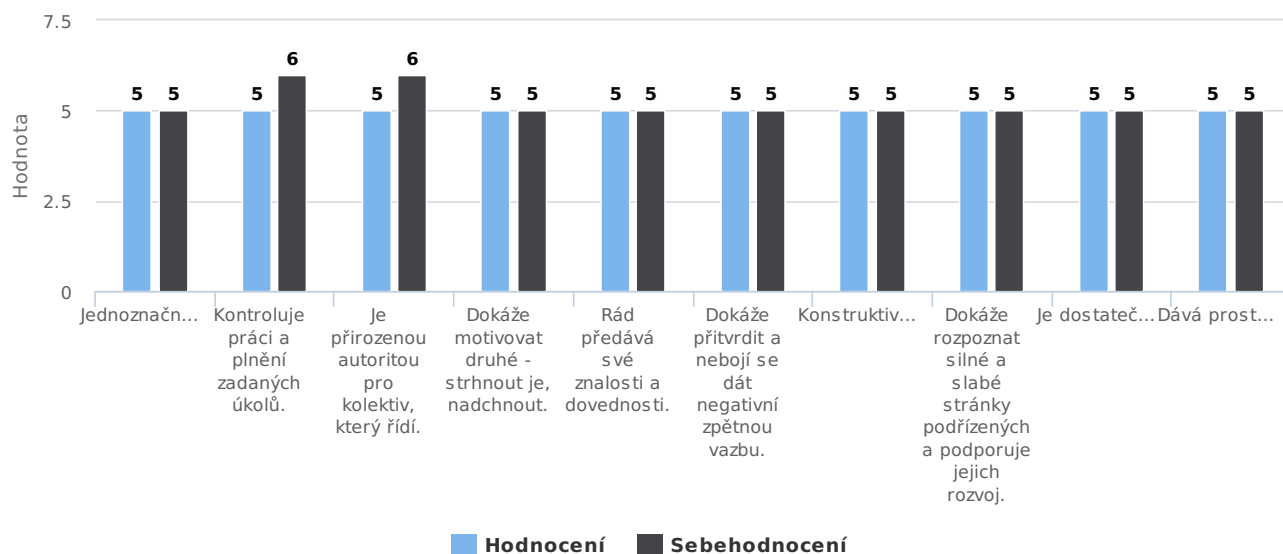
Rozhodnost a zodpovědnost (Podřízený)



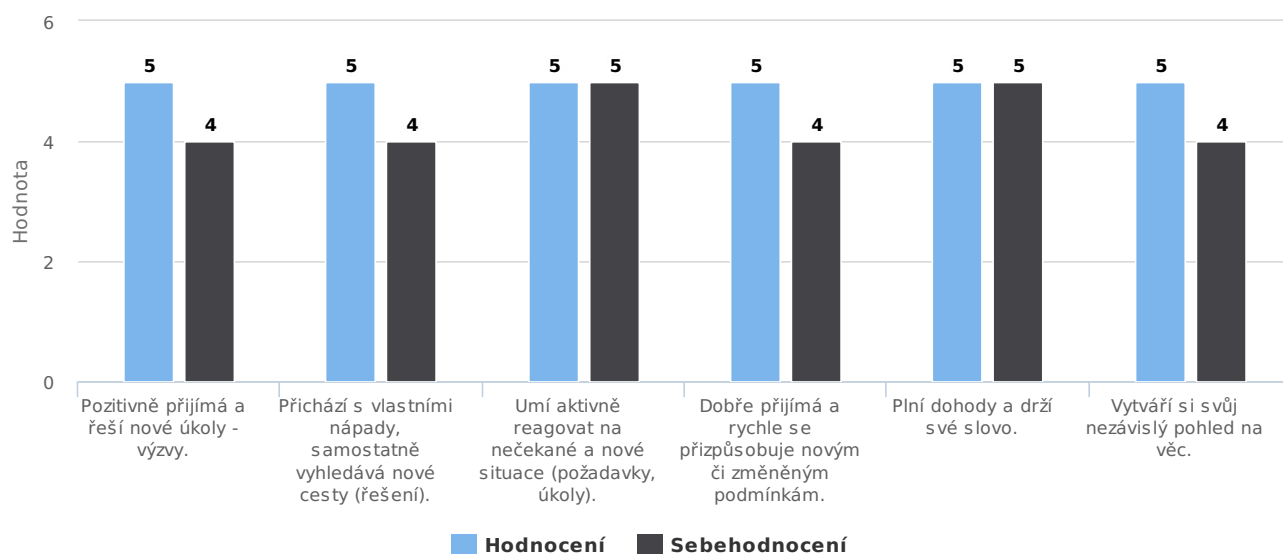
Řešení problémů (Podřízený)

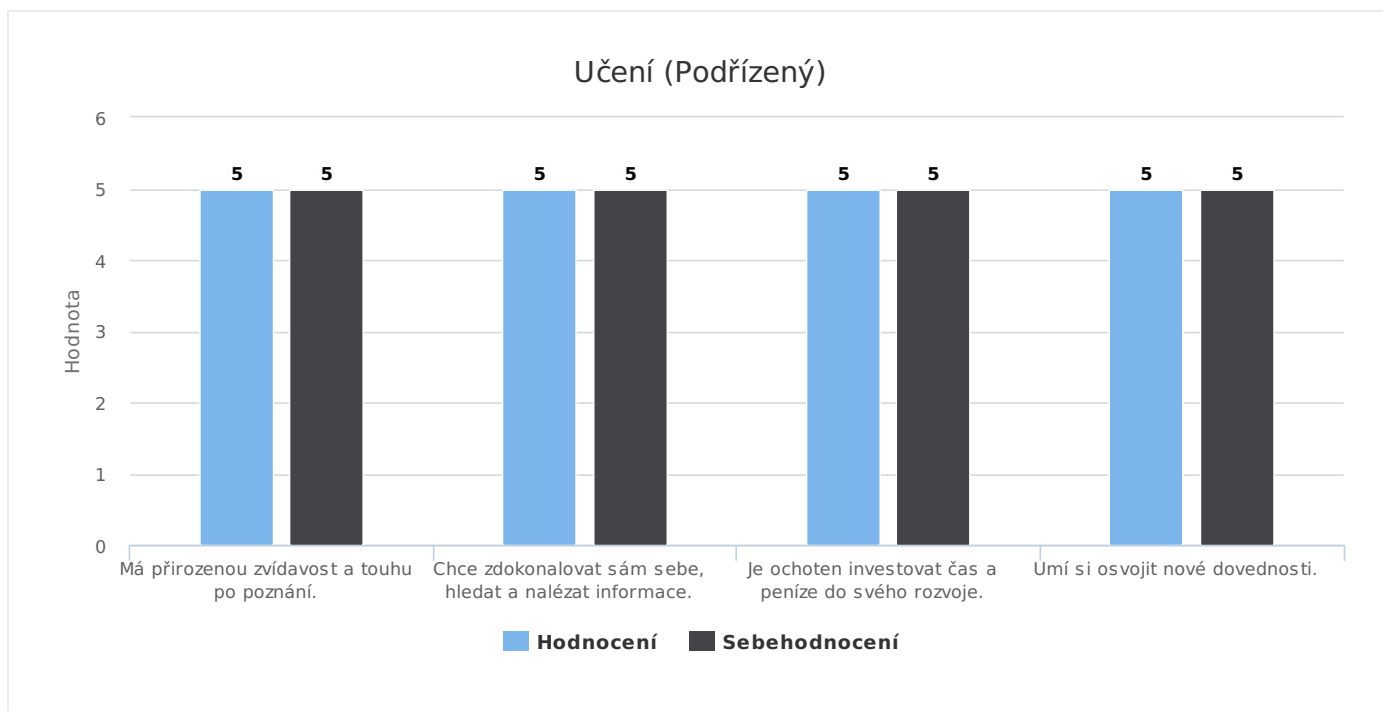


Vedení týmu (Podřízený)



Osobní přístup (Podřízený)





Váš osobní plán pro rozvoj

Využijte individuální výstup z hodnocení pro svůj rozvoj. Vyberte si jeden, maximálně tři cíle, jejichž splnění Vás posune nejvíce kupředu.

Cíl:	Poznámka:	Termín plnění:
zaměstnanec nemá žádné cíle		

Datum:	Podpis hodnotitele:	Podpis hodnoceného: